

# 吉林省“开局起步‘十五五’”系列主题新闻发布会第五场举行 明确“十五五”开放路线图

5月21日上午,吉林省“开局起步‘十五五’”系列主题新闻发布会第五场在长春举行。省商务厅厅长盛效儒围绕“推动更高水平开放”介绍总体情况,省发展改革委副主任刘日昊、长春海关副关长田垚出席发布会,共同回应社会关切,详解“十五五”时期吉林对外开放的重点任务与具体举措。

盛效儒在介绍中表示,开放是吉林全面振兴的必由之路,习近平总书记视察吉林时明确的“打造我国向北开放的重要窗口和东北亚地区合作中心枢纽”要求,为吉林开放发展指明了方向。“十四五”以来,吉林对外开放成效显著,全省累计实现进出口总额8144亿元,年均增长5.1%;跨境电商年均增速达68.5%,实际利用外资25亿美元,中欧班列累计承运货物6.17万标箱,口岸过货量、人员及车辆出入境数量均实现稳步增长,彰显了吉林开放大门越开越大的良好态势。

站在“十五五”新起点,吉林将高水平对外开放摆在突出位置,锚定“打造向北开放重要窗口和东北亚地区合作中心枢纽”核心目标,统筹推进外贸、外资、外经“三外”联动,促进货贸、服贸、数贸“三贸”融合,力争实现外贸进出口增速跑赢GDP、在全国位次稳步提升。为此,我省将重点实施“十大行动”,涵盖外贸提质增效、开放通道畅通、平台能级提升、支点开放建强等关键领域。

其中,外贸提质增效行动将实施“十五五”外贸千亿增量计划,推进汽车海外布局、跨境电商倍增2个200亿级工程和6个百亿级工程,兼顾外贸体量与质量提升;开放通道畅通行动将推动铁路、公路、航空口岸智能化升级,打造长春中欧班列节点城市,实现“大进大出、优进优出、快进快出”;平台能级提升行动将深化长吉图开发开放,高标准推进长春新区、中韩国际合作示范区等国家级开放平台建设,增强开放集聚效应。

发布会上,各相关部门负责人就社会关注的热点问题逐一回应。针对中欧班列高质量发展,刘日昊表示,“十五五”期间我省将构建全省“一盘棋”工作格局,深挖货源潜力、深化通关便利化改革,抓好高效运输、安全治理等“四大体系”建设,推动班列双向均衡发展。据悉,今年一季度中欧班列(长春)开行69列,同比增长228%,实现强劲开局。

关于跨境电商发展,盛效儒介绍,“十五五”期间我省将实施跨境电商倍增工程,打好主体引育、示范引领、产业赋能、通道畅联、服务优化“五张牌”,培育跨境电商龙头企业,打造特色产业带,构建“公铁空海”立体化物流体系,推动“吉品”规模化、品牌化出海。

长春海关副关长田垚则表示,“十五五”期间海关将坚守国门安全底线,维护“五大安全”,同时全力促进外贸提质增效,助推高水平对外开放。针对长春入选2026年跨境

贸易便利化专项行动试点城市,田垚称,海关将持续提升通道效能、优化通关服务,扩大智慧监管应用,精准惠企纾困,释放更多政策红利。

此外,发布会还介绍了“十五五”期间吉林口岸建设、综保区扩能提质、吉浙对口合作升级等重点工作。其中,口岸建设将聚焦基础设施完善、口岸经济发展和服务效能提升,新珲春公路口岸建成后,年通关能力将实现翻倍;吉浙对口合作将聚焦产业共育、科技创新融合等六大领域,推动合作从“对口协作”向“深度融合”升级;两大综保区将依托“保税+”新业态,抢抓政策红利,助力外贸高质量发展。

盛效儒表示,蓝图已绘就,关键在落实。吉林将锚定目标、真抓实干,以高水平开放的新成效,为高质量发展明显进位、全面振兴取得新突破注入强劲开放动能。

城市晚报全媒体记者 陆续

## 我省印发试点方案推动旅居康养高质量发展 2028年旅居康养人次将达380万

为深入贯彻落实省委、省政府决策部署,立足我省自然生态、避暑休闲、中医药康养等资源优势,培育壮大旅居康养产业,激发吉林振兴发展新动能,近日,吉林省人民政府办公厅印发《吉林省推动旅居康养高质量发展试点工作方案》(以下简称《方案》),明确试点目标、主要任务及保障措施,推动旅居康养产业提质升级。

《方案》明确总体目标,以各类优质载体为依托,通过品质升级、业态焕新等举措,打造一批宜居宜游、主客共享的旅居康养目的地,将吉林建设成为集避暑休闲、康养度假、文化体验于一体的“第二居所”,扩大停留超10天客群规模,形成候鸟式旅居模式。

量化目标方面,到2028年,我省将培育6个旅居康养县(市、区)试点、6个旅居康养度假区试点、10个旅居康养景区集聚地试点、20个旅居康养乡村试点、30个旅居康养集聚小区试点、80个旅居养老机构试点;新增旅居康养床位3万张,停留超10天的旅居康养人次年均增速达10%以上,2028年达到380万人次。同时,初步构建以大小白山区域、长春现代化都市圈为依托的旅居康养集聚区,以松花江流

域、G331国道和G334国道为依托的旅居康养集聚区,打响长白山避暑旅居康养品牌。

主要任务上,《方案》明确七大重点方向,强化顶层设计引领是首要举措。我省将编制《吉林省旅居康养试点工作指引》,为产业发展提供标准支撑;遴选重点载体开展试点,形成可复制、可推广的经验;梳理旅居康养资源,建立资源库,编制资源名录并绘制“旅居康养资源地图”。

在培育多元优质试点方面,《方案》提出分类打造六大类试点载体。包括建设集生态观光、文化体验等于一体的旅居康养县(市、区);升级高端化、国际化的旅居康养度假区,增设养生中心并提供定制化服务;打造景区与周边业态深度融合的旅居康养景区集聚地;推出“慢生活”主题的旅居康养乡村,配套特色公共空间;盘活存量资源建设“小而美”的旅居康养集聚小区;认定优选旅居养老机构,完善基础设施与医疗保障。

产品供给上,我省将依托避暑、森林、温泉、中医药等优势资源,培育森林疗愈、温泉养生、中医药康养等七大类型旅居康养业态;针对不同客群设计多时长、多主

题模块化产品,推出优惠活动,联动推出跨区域精品线路;深挖地域特色,开发文创产品和“吉字号”伴手礼,拓展消费链条。

配套服务体系也将同步完善。《方案》明确,优化旅居住宿供给,盘活库存商品房,推出长租优惠,培育“吉康居”住宿品牌;强化医疗健康保障,推动医疗机构就近布点,设立医保服务站,做好异地就医直接结算;完善交通、通信、生活配套和娱乐设施,打造便捷舒适的旅居环境。

为确保目标落地,《方案》出台七大保障措施。2027年起连续三年,每年安排1亿元专项资金支持产业发展;将旅居康养项目纳入土地利用年度计划优先保障,实行“点状供地”降低乡村项目用地成本;强化组织协调,成立省级工作专班,明确市县主体责任;加强宣传推广,打造统一品牌形象;搭建对接平台,精准对接客源与合作资源;净化市场环境,规范经营行为;建立动态评估体系,年度评估优化措施,推动旅居康养产业高质量发展,为吉林全面振兴注入新活力。

城市晚报全媒体记者 陆续

## 长春市市直事业单位 公开招聘7名高层次人才

长春市市直事业单位面向社会公开招聘高层次人才。本次招聘共有1家事业单位,提供2个岗位,计划招聘高层次人才7名。报名时间:2026年5月20日至2026年6月19日。(工作日受理报名资格审查)。本次公开招聘采取线上报名方式。有意向的考生务必于6月19日前向招聘单位指定的报名邮箱报送相关报名材料。本次招聘采取免笔试直接面试的形式进行,面试主要考核考生专业知识及综合素质等。招聘面试工作由中共长春市委党校(长春市行政学院)组织实施。面试的具体时间、地点、采取的面试方式以及相关要求由招聘单位负责通知。

长春市人力资源和社会保障局官方网站为本次招聘公告(含补充公告)的发布网站。本公告中招聘单位的官方网站为此次公开招聘的工作网站,有关招聘事项及各种通知等信息,均通过工作网站进行发布,请考生注意查询。

城市晚报全媒体记者 刘佳雪

## 我省12家事业单位 拟招聘工作人员121名

近日,省人力资源和社会保障厅会同省直有关部门(单位)和部分省属高校决定,面向社会公开招聘工作人员,4个主管部门(单位)所属12家事业单位86个岗位共招聘工作人员121名。本次招聘所有岗位均采用电子邮件或网站报名的方式进行,报名由各招聘单位分别受理。报名时间:2026年5月25日至5月29日,9:00-16:00(工作日受理报名资格审查)。考试采取直接面试(对于没有竞争的博士岗位可采取直接考核)的方式进行,可视情况采用网络面试、现场面试等形式由招聘单位(单位)自行负责组织实施。

吉林省人力资源和社会保障厅网站、吉林省人事考试中心网站以及省人社厅“96885”平台为本次公告(含补充公告)的发布网站。本公告中各招聘单位(单位)的官方网站为此次公开招聘的工作网站,有关招聘事项及各种通知等信息,均通过工作网站进行发布,请考生注意查询。

城市晚报全媒体记者 刘佳雪

## 截至4月底我国电动汽车充电基础设施(枪)总数达2195.5万个

新华社北京5月21日电(记者王悦阳)记者5月21日从国家能源局获悉,根据国家充电设施监测服务平台数据,截至2026年4月底,我国电动汽车充电基础设施(枪)总数达到2195.5万个,同比增长47.4%。

其中,公共充电设施(枪)490.7万个,同比增长29.6%;私人充电设施(枪)1704.8万个,同比增长53.5%。

## 我省印发实施方案 全面推进长期护理保险制度落地

为加快推动长期护理保险制度在我省落地实施,结合我省实际,近日,吉林省人民政府办公厅印发《吉林省完善长期护理保险制度实施方案》(以下简称《方案》),明确了制度建设的目标任务、政策体系、管理运行及组织保障,切实为失能人员提供基本生活照料和医疗护理保障。

《方案》确立了“覆盖全民、统筹城乡、公平统一、安全规范、可持续”的总要求,明确了分阶段目标:2026年,制度力争覆盖全省所有统筹区;2027年,采取先职工后居民的方式逐步覆盖全民;2028年,实现筹资稳健可持续、待遇公平适度、管理科学规范、运行平稳高效,不断提升制度保障能力,增强人民群众的获得感、幸福感和安全感。

在政策制度方面,《方案》明确了全方位的实施细则。参保范围上,用人单位及其职工、退休人员、灵活就业人员(含农民工、新就业形态人员)和未就业城乡居民等,按属地原则参加长期护理保险,参加我省基本医疗保险的人员应同步参保,参保管理规则参照基本医疗保险执行。

筹资机制上,建立用人单位缴纳、个人缴纳、财政补助及社会资金资助等多渠道筹资模式。单位职工由单位和个人同比例

缴费,费率为0.25%;退休人员按单位职工个人费率缴费,由个人承担;未就业城乡居民实行个人缴费与政府补助1:1左右的比例,费率从0.15%起步,5年左右逐步过渡到0.25%。灵活就业人员可自主选择按职工或城乡居民政策参保缴费,18周岁以下参保未成人跟随父母参保,不单独筹资。保费由税务部门与医保费同步征收,职工个人缴费可从医保个人账户划转。

待遇保障方面,《方案》明确,保障对象为因年老、疾病、伤残等导致生活不能自理、长期失能(一般6个月以上)的参保人员,起步阶段重点保障重度失能人员。待遇享受不设起付线,机构护理费用基金支付比例方面,城乡居民参保人员为50%,职工参保人员在此基础上提高20个百分点,退休人员享受职工参保同等待遇,居家和社区护理服务在支付比例上予以倾斜。基金年度最高支付限额不超过全省上年度城乡居民人均可支配收入的50%。

支付范围上,基金主要用于支付符合规定的长期护理基本服务费用,不直接发放现金,执行国家统一服务项目目录,逐步将智能化管理服务和辅助器具纳入支付范围;机构床位费、膳食费等非护理费用,以

及应由其他基金、第三人或公共卫生负担的费用,基金不予支付,领取工伤保险生活护理费的参保人员不重复享受相关待遇。此外,《方案》还探索建立缴费时长与待遇水平挂钩的激励机制,对中断参保人员设置待遇等待期。

管理运行方面,《方案》明确失能等级评估执行国家统一标准,支持社会化评估机构发展;长期护理服务机构实行定点协议管理,支持基层医疗和养老机构提供相关服务;基金纳入社会保障基金财政专户,单独建账核算,新建制度统筹区不得将基金交由第三方代管代拨,试点地区最迟2028年底完成过渡;同时健全基金监管、经办管理体系,推进信息化建设,探索跨统筹区异地待遇享受机制。

为确保制度顺利推进,《方案》明确加强组织领导,各地结合实际制定实施方案,省直统筹区按长春统筹区政策执行;此前试点统筹区用3年左右时间调整政策,向国家改革方向过渡。此外,医保、财政、税务等多部门加强协同联动,明确各自职责,强化宣传引导和评估总结,及时解决推进中的新情况新问题,推动改革目标如期实现。城市晚报全媒体记者 陆续