在产研一线育才 长春发力“投资于人”

新华社北京4月8日电 4月8日，《新华每日电讯》发表题为《在产研一线育才 长春发力“投资于人”》的报道。

从给予重点科研转化团队“真金白银”帮扶，到支持高新技术企业开展人才产教融合培养基地建设；从为留长毕业生提供暖心服务，到发挥产业园区优势精准推进产学研用融合……

吉林省长春市以人才培养、人才服务、人才引进为“投资于人”理念的重要抓手，人社部门扎根高新企业问需求、深入科研院所谋转化，以“人”的汇聚，带动技术、项目、资金等“物”的升级，通过“投资于人”这根“杠杆”，精耕细作“筑巢”，吸引“凤凰”栖落，撬动高质量发展。

于生产车间一线育英才

以精准政策支持高新技术企业建设实训基地，帮助毕业生做好知识技能衔接，是长春市人社局等部门推动解决专业人才结构性需求难题的一个抓手。

位于长春净月高新区的见真精密机械制造有限公司制造学院，宽敞明亮的厂房里，一台台高精度机床正在铣削作业，加工用于光学设备的精密零部件。设备旁，新入职的大学生在这里向老员工悉心学习，一学就是一年多。

厂房楼上，羽毛球场地、健身器械、淋浴间等生活设施一应俱全。“不急让新员工上岗，而要让他们在这里苦练机床操作的基本技能。”公司总经理韦平平说，“让好苗子打下好基础，以后的专业能力就会扎得更深。”

捋顺培训流程、补贴资金直达、帮助解决难题……人社部门定期与公司负责人碰头交流。“许多好政策都是政府工作人员上门来介绍、主动帮申请，帮我们大大降低了培训成本，将精力聚焦在提升大学生实操技能上。”韦平平说。

如今，企业已与多所院校共建实训基地，学生在校就能参与生产项目，既能钻研学术，又有实践成果，毕业入职后很快就能独立上岗。“我们与企业一起，结合企业所需，着重培养塑造人才的实操性、专业性。”长春市人社局局长孙冠一说。以“育才”为抓手促进“投资于人”，着力推进人才成长与产业升级同频共振，为新质生产力发展提供智力支撑。

助高技术企业快速成长

高质量发展离不开人才引领。近年来，长春市持续出台系列政策，人社部门靠前服务，为在长春干事创业的人群提供住房、医疗、创业等“一揽子”贴心保障，聚力育才、引才、留才。

走进珩辉光电测量技术（吉林）有限公司，工作人员正测试大气光学参数测量设备。这家深耕光电测量领域的企业，如今取得多个先进成果，备受市场关注。

2022年毕业后，源于对家乡和母校的情感，公司总经理常帅选择在长春创业。“人社部门专人对接，经常来企业宣讲政策，了解需求和难题，创业团队享受到了一系列政策支持，解决了我们搞科研的后顾之忧。”常帅说。

在长春，高层次人才租住人才公寓可享受24个月的租房补贴。常帅指着窗外的一栋居民楼说，公司如今有6间人才公寓，经市人社部门补贴后，每月2000多元的房租，员工自己花费800元左右，“给了新入职员工充分的购房置业缓冲期，大家工作创业更有干劲”。

住房服务只是长春市精准引才聚才工作的缩影。从柔性引进高层次人才，到回长人才创业激励，再到产教融合培养基地建设，如今，像常帅这样的“归巢凤”越来越多，他们与长春的产业优势同频共振，逐渐形成“人才吸引人才、产业集聚产业”的良性循环。

引高精尖人才驻长春

一系列“投资于人”的举措，引得许多域外创新企业将目光投向长春，在这里扎根兴业。走进长春艺夫生物科技有限公司的实验室，来自高校、科研院所、医药企业的科研人员聚在一起，专注地进行着创新药的研发生产。

企业通过与中国科学院上海药物研究所的深度合作，与吉林大学、吉林农业大学等高校在人才培养与就业联动、科研合作与成果转化、共建实习基地与联合实验室等领域深化合作，吸引了数十位来自各地的年轻科研人员常驻。

而这一切的起点，源于长春市对高精尖人才的精准“投资于人”。长春艺夫生物科技有限公司总经理刘峥瑞表示，企业脱胎于中国科学院上海药物研究所研究员丁健率领的科研团队，专注于肿瘤等方向的创新药研发。在长春市的创业资金、场地和人才服务等方面的支持下，这个团队带着20多项成果落户长春净月高新区，企业投巨资建设实验室、高新技术厂房。“政策稳定、服务到位，我们敢投入、敢创新。”刘峥瑞说。

在长春，许多科技成果加速从实验室走向生产线：时速250公里氢能动车组填补技术空白、“吉林一号”组网规模持续扩大、光电信息产业规模突破1000亿元、生物医药产业产值快速增长……

采访中多位长春市人社部门干部表示，人才投入周期长，是场耐力赛，要久久为功。如今，长春正通过“投资于人”这根“杠杆”，撬动高质量发展潜力，为全面振兴蓄能。

我国发布全球首个全景式碳排放核算系统

新华社上海4月8日电（记者胡喆 张建松）全球首个覆盖生产端、消费端及自然源的全景式碳排放核算系统——“磐石·禹衡碳核算大模型”1.0版4月8日在上海发布，这标志着我国在全球碳排放核算领域取得新突破。

温室气体排放导致全球气候变化。碳排放核算是国际气候履约的重要依据，是国际碳定价的重要基础，是做好碳达峰碳中和工作的重要前提。

由中国科学院上海高等研究院牵头打造的“磐石·禹衡碳核算大模型”，旨在破解传统碳核算面临的知识壁垒高、数据处理难、周期长、分辨率低等瓶颈问题，通过生成式人工智能重构碳核算领域范式，动态刻画全球碳流动与碳溯源，全面提升我国在全球气候治理中的科技话语权。

据中国科学院上海高等研究院副院长魏伟介绍，“磐石·禹衡”以中国科学院牵头开发的“磐石科学基础大模型”为基座，在技术架构上构建了数据、算法、算力三层支撑体系，基于生产过程的碳素流追踪、跨国贸易碳转移溯源和碳排放空间尺度的分布追溯，建立涵盖社会—空间维度的高精度碳全息图谱。同时，围绕应用需求，构建了内外部结合、多维覆盖的数据集体系。

场景应用是体现大模型价值的关键所在。目前“磐石·禹衡”模型的服务界面，提供320亿参数的垂直领域大语言模型和智能数据库的对话接口与编程接口，开发具有特定功能的5个智能体，可以分别实现工业体系流程数字化模拟及优化、贸易碳转移核算、生命周期评价、自然源核算及不确定性分析。

目前，基于“磐石·禹衡碳核算大模型”已初步实现国别级高精度碳全息图谱。以2022年为例，在科学公允的新核算体系下，中国、美国、日本的温室气体排放量，相较于传统的联合国政府间气候变化专门委员会（IPCC）生产端核算结果，分别调整了−17.7%、+15.2%和+7.2%；大模型发现，欧盟碳边境调节机制（CBAM）的默认排放因子，系统性地高估了中国产品排放因子；大模型还精准核算了中国绿色产品对全球的减排贡献。

（上接A1版）

李强强调，要用改革创新的思路办法推动工作，深入把握产业演进趋势，坚持既“放得活”又“管得好”，积极扩大开放，进一步增强政策支持的针对性有效性，为服务业发展营造良好环境。各部门各地方要树立和践行正确政绩观，加强协调配合，努力探索创新，共同谱写服务业优质高效发展新篇章。

丁薛祥在总结讲话中表示，要进一步把思想和行动统一到习近平总书记重要指示精神和党中央决策部署上来，紧扣扩能提质扎实推进服务业发展重点任务。注重创新驱动，大力发展科技服务，加强数智服务，推动制造业和服务业融合发展。注重降本增效，做强做优现代物流、金融服务、商务服务，促进经济循环各环节畅通衔接。注重民生需要，促进日常生活服务更加便捷、公共服务高效适配、文旅体等服务创新发展，更好满足个性化、多样化、高品质需求。注重增强活力，纵深推进全国统一大市场建设，加强服务业标准化建设，扩大服务业制度型开放。各地区各部门各单位要树立和践行正确政绩观，推动党中央和国务院决策部署落地见效。

国家发展改革委、国家卫生健康委、市场监管总局、上海市、湖南省有关负责同志作交流发言。

吴政隆出席会议。

会议以电视电话会议形式召开。各省、自治区、直辖市和计划单列市、新疆生产建设兵团，中央和国家机关有关部门、有关人民团体，中央管理的金融机构、部分中央企业，中央军委机关有关部门负责同志等参加会议。

省公路局做好“六个全力” 实现良好开局

实施普通国省干线公路养护工程421公里，升级智能管理体系，推动路网监测点位达717个，推动4、5类危旧桥梁动态清零……近日，省公路局召开2026年度工作会议，全面总结2025年工作成绩，安排部署2026年重点工作任务。

会议明确，2026年全省公路管理工作总体思路是：锚定“十五五”发展目标，坚持以“固根基、补短板、强管理、开新局”为主线，统筹推进项目提速、养护提质、管理提效各项工作，着力构建便捷高效、安全可靠、绿色智能普通公路网络，为交通运输高质量发展发挥先行引领和坚实保障作用。

会议要求，要重点做好“六个全力”，实现公路管理工作开好局、起好步：一是全力推进路网建设提速。全力推动省域路网网络优化提质，助力区域经济发展。全力打造G334文旅大通道，以畅主线、拓环线、延支线、提品质为重点，打造快进、慢游、深体验的交旅融合发展新标杆。围绕服务新型城镇化战略，全力推动长春都市圈建设，提升“主城–县域–乡镇–村屯”四级综合联动服务能力。

二是全力推进服务保障提质。抓实日常养护和专项养护工程，春融后集中处治路面坑槽病害，消除安全隐患。在高温季节对具备条件的老化路段实施推油工程，努力延长使用寿命。因路施策开展干线公路养护中修、大修工程，开展普通国省干线公路养护提质攻坚行动，实施普通国省干线公路养护工程421公里。稳步推进现代养护试点工程，探索长周期、片区化、集中式养护新模式，研究构建现代管养长效机制。

三是全力推进新一轮农村公路提升。启动实施新一轮农村公路提升行动，打造特色资源路、旅游路、产业路，有效串联乡村特色资源与产业节点，在旅游景点、重要观景台建设充电桩，全力打造县域旅游环线，实现环线串景区、射线串村屯，让每条路成为产业动脉、成为乡村风景，实现路通业兴、产销两旺。

四是全力推进管理创新提档。强化双碳引领推广低碳养护技术，推动普通公路基础设施数字化转型升级，升级智能管理体系，推动路网监测点位达717个，逐步实现路面病害AI智能分析全覆盖，提升公路巡查治理效能。完善涉路施工许可辅办机制，优化收费站服务形象，提升行业依法治路和精细化管理水平。

五是全力推进安全监管提升。落实重大风险点“场景化”管理，健全部门协同联动机制，推动安全隐患整治闭环管理、动态清零，推进嫩双公路十三泡（长岭海）水毁路段等第一批公路韧性提升工程，切实提升公路安全韧性。推动4、5类危旧桥梁动态清零，全面筑牢公路安全生产防线。

六是全力推进队伍建设提效。

城市晚报全媒体记者 刘佳雪

省应急管理厅公布6起生产经营单位事故隐患内部报告奖励典型案例

为贯彻落实《国务院安全生产委员会关于推动建立完善生产经营单位事故隐患内部报告奖励机制的意见》，进一步发挥正面典型案例的引领作用，激励从业人员及早发现并报告身边的事故隐患，近日，吉林省应急管理厅公布6起生产经营单位事故隐患内部报告奖励典型案例。

案例一：2025年10月17日，吉林远东矿业股份有限公司老牛槽区员工发现520m中段南沿采场局部顶板有裂隙，立即向值班领导汇报。值班领导收到汇报后立即停止裂隙区域及周边的采矿作业，设置警示标志，禁止无关人员进入；采用硬质木支柱打顶子进行支护处理，防止裂隙进一步扩大或局部岩块脱落，并加强现场监测。公司按照事故隐患内部报告奖励制度，奖励该员工1000元。

案例二：2025年10月18日，沈阳铁路局集团公司延吉车务段黄泥河站车站值班员盯台时，发现长春侧接近区段（XJG）瞬闪红光带，立即拦停已车机联控的X433次列车，并报告列车调度员，通知设备单位及相关人员检查处理，及时消除安全隐患。延吉车务段按照事故隐患内部报告奖励制度，奖励该员工1000元。

案例三：2025年10月20日，吉林省龙家堡矿业有限责任公司安全管理部“296”电话接到通防区员工报告，反映–1050m通路风门连锁绳抽签，连锁功能失效，通风设施不完好，两道风门能同时开启，可能造成风流短路风险。经专业技术人员现场核验，隐患情况属实，并立即组织通防区职工进行整改。公司按照事故隐患内部报告奖励制度，奖励该员工5000元。

案例四：2025年10月29日，吉林紫金铜业有限公司通过事故隐患内部报告平台收到员工报告信息，反映货车司机佩戴安全帽时未系帽带，经核查情况属实，公司奖励该员工200元，并在全公司范围内通报。2025年，该员工累计在平台举报5项“三违”行为，经核查均为有效信息，凭借突出表现，被公司授予“反三违标兵”称号，公司在安委会会议上为其举行授称仪式，并颁发50克纯银荣誉奖牌，奖励价值2000元的家庭通用体检券。

案例五：2025年12月15日，吉林松花江热电有限公司员工在日常巡视检查中，发现6号电除尘厂房房檐部分保温松动，可能产生高空坠物，造成物体打击。由于隐患发现及时处置迅速，公司奖励该员工500元。

案例六：2025年12月16日，国能吉林热电厂燃运分场皮带运行二班员工巡检时，发现2号斗轮机取料皮带电动机有异音，存在运行隐患。由于发现及时，后续处置得当，消除了一起设备损坏的事故隐患。该公司按照事故隐患内部报告奖励制度，奖励该员工200元。

城市晚报全媒体记者 陆续