

持续激发绿色消费潜力 多部门详解新举措

新华社北京1月6日电(记者谢希瑶 向定杰)商务部等9部门日前发布关于实施绿色消费推进行动的通知,围绕绿色消费全链条明确七方面20项举措,对“十五五”时期绿色消费工作作出系统安排。

在国务院新闻办公室6日举行的新闻发布会上,相关部门就我国绿色消费成效、下一步重点工作回应外界关切。

商务部副部长盛秋平表示,开展绿色消费是践行绿色低碳发展理念、深入实施提振消费专项行动、加快经济社会全面绿色转型的重要抓手,是顺应消费升级趋势、培育消费新增长点的有力举措,既能推动生产生活方式绿色变革、促进产业结构优化升级,也能助力减少碳排放,实现低碳目标,为“十五五”时期经济社会高质量发展作出贡献。

丰富民生保障领域优质供给,20项举措第一项就是加大绿色农产品供应。

记者从发布会上获悉,截至2025年底,我国农产品“三品一标”认证登记总数超过8.8万个,绿色食品原料标准化生产面积达2.05亿亩。

农业农村部市场与信息化司司长雷刘功说,近年来,绿色优质农产品消费需求快速增长,未来我国将继续统筹发展科技农业、绿色农业、质量农业、品牌农业,增加绿色优质农产品供给。

“把落实大规模消费品以旧换新政策作为推动绿色消费的重要机遇。”盛秋平说。

据介绍,2024至2025年,我国实现汽车以旧换新1830万辆,其中新能源汽车占比近60%。实现家电以旧换新1.92亿台,其中一级能效(水效)占比达到90%以上。以旧换新政策带动消费品销售额3.92万亿元,惠及消费者4.94亿人次。

盛秋平表示,要加大绿色农产品供应,推广绿色家电家装,完善能效水效标准,促进汽车绿色消费。提升绿色服务消费,发展绿色餐饮、绿色住宿、绿色家政,推广使用可降解的餐盒、包装袋、客房耗材,创新家政服务模式。

绿色消费是推动经济结构转型、孕育新增长点的力量。

带货运输使装卸时间可以缩短80%,货损率下降50%以上,供应链成本降低20%左右;全国托盘的标准化率已经达到37.8%,循环共用托盘约5000万片,保守估计可节约2.5亿片一次性托盘,相当于保护5000万棵树免于砍伐,减少碳排放200万吨以上……盛秋平列举了一组数据,折射绿色供应链降本增效潜力。

谈及培育绿色消费的新增长点,盛秋平说,打造绿色供应链,推广绿色采购、绿色产品、绿色包装,鼓励推广绿色消费积分,探索建立线上线下通兑通用的绿色消费积分体系,创新绿色共享,鼓励出行共享、空间共享、物品共享,促进资源高效利用。同时,推动绿色循环回收,减少一次性塑料制品使用,推动废旧物品回收再利用。

近年来,我国在推动一次性塑料制品

使用减量、推广以竹代塑、促进绿色餐饮等方面取得积极成效。根据商务部监测数据显示,2025年上半年环保替代品使用量环比增加26.31%。

商务部流通业发展司司长李佳路说,下一步,商务部将持续强化一次性塑料制品报告管理,加大可降解、以竹代塑等绿色替代产品的推广力度,深化餐饮等重点领域减塑工作,健全长效治理机制。

近年来,我国以“无废城市”建设为抓手,着力推动将废旧物资从“社会负担”转变为“城市宝藏”。生态环境部科技与财务司司长王志斌表示,“十五五”时期,生态环境部将推动200个左右城市开展“无废城市”建设。

李佳路表示,下一步,要进一步打通废弃物处置堵点,积极支持绿色化、智能化、专业化的分拣中心建设,鼓励地方政府对分拣中心建设改造予以政策保障。

推动绿色消费是一项系统工程,需要政府、企业、消费者等多元主体共同参与,形成合力。

市场监管总局认证监督管理委员会司长姚雷表示,下一步,加快更新升级一批国家标准,并支持国内相关方面深度参与绿色领域国际标准化活动;完善能效水效标识制度,继续支撑“以旧换新”政策落实中的数据验证;纵深推进制止餐饮浪费,鼓励互联网平台企业上线“绿色餐饮”服务标识;强化执法联动,严肃查处绿色产品、能效水效标识、餐饮浪费等领域违法行为。

我国加强两用物项对日本出口管制

新华社北京1月6日电 商务部1月6日发布公告,决定加强两用物项对日本出口管制,公告自公布之日起正式实施。

商务部新闻发言人对此回应表示,日本领导人近期公然发表涉台错误言论,暗示武力介入台海可能性,粗暴干涉中国内政,严重违背一个中国原则,性质和影响极其恶劣。

发言人指出,为维护国家安全和利益、履行防扩散等国际义务,根据《中华人民共和国出口管制法》和《中华人民共和国两用物项出口管制条例》等法律法规有关规定,中方决定禁止所有两用物项向日本军事用户、军事用途,以及一切有助于提升日本军事实力的其他最终用户用途出口。任何国家和地区的组织和个人,违反上述规定,将原产于中华人民共和国的相关两用物项转移或提供给日本的组织和个人,将依法追究法律责任。

国家卫生健康委公布2026年十项为民服务实事

新华社北京1月6日电(记者李恒)国家卫生健康委2026年将持续实施一批新的为民服务实事,同时继续优化提升2025年为民服务实事规范化水平。

1月5日至6日,2026年全国卫生健康工作会议在北京召开。这是记者从会上了解到的信息。

据介绍,2026年国家卫生健康委将在基层医疗卫生机构儿科服务、县级心理门诊服务、三级公立综合医院健康体检管理门诊服务、增加市域内检查检验互认项目、县域和基层血液透析服务、早孕关爱门诊服务、普惠托位供给、疫苗接种服务、“西学中”骨干人才培养、健康知识科普宣传等方面实施10项为民服务实事。

强制自动续费、过度索取权限22款App及SDK被通报

记者1月6日从工业和信息化部获悉,依据相关法律法规,工业和信息化部持续整治App侵害用户权益的违规行为。近期,经组织第三方检测机构进行抽查,共发现22款App及SDK(第三方软件开发工具包)存在侵害用户权益行为。

据悉,上述App及SDK应按有关规定进行整改,整改落实到位的,工业和信息化部将依法依规组织开展相关处置工作。

(新华社记者 周圆)

我国航空总人口超5亿

新华社北京1月6日电(记者叶昊鸣 王聿昊)中国民航局局长宋志勇表示,截至2025年,我国航空总人口超5亿,我国成为全球第一航空人口大国。

宋志勇是在6日举行的2026年全国民航工作会议上作此表述的。

宋志勇介绍,2025年,民航全行业运输总周转量、旅客运输量、货邮运输量较2019年增长26.9%、16.7%、35.1%,民航旅客周转量在综合交通运输体系中占比39%,较2019年提高6个百分点。

“十四五”时期,我国民航固定资产投资再创新高。数据显示,五年间累计完成投资固定资产投资6300亿元,新增跑道49条、机位2232个、航站楼面积682.74万平方米,运输机场总数达270个;净增运输飞机671架,机队总规模达4574架;“10+3”骨干航路网基本建成。

“十四五”时期,C919、AG600等国产航空产品完成适航审定,我国运输机队中国产飞机达220架,空管系统新增主要装备国产化率达到96%,北斗卫星导航系统在我国民航大规模应用。

“生育友好岗”如何更好平衡上班与带娃?

新华社上海1月6日电(“新华视点”记者刘颖 周蕊)在上海黄豆网络科技有限公司,下午4点半,运营负责人刘女士合上电脑,起身去接放学的孩子。她不是提前“溜岗”,而是公司实行了弹性工作制。

此类工作时间可弹性安排、工作方式灵活、工作环境友好的岗位,被称为“生育友好岗”。

上海启动“生育友好岗”就业模式试点已一年有余。这一模式实际成效如何?能否帮助职场父母减压,更好平衡上班与带娃?

“生育友好岗”有多友好?

“早上送完孩子后,我一般都比其他人更早到岗,完成当天工作后,就可以选择是否下班去接孩子。”刘女士说。她所在的黄豆网络科技有限公司有约450名员工,其中女性员工占比约65%。

公司将新媒体运营、主播等岗位纳入“生育友好岗”,不设固定考勤时间,在保证内容质量和团队协作的前提下,允许员工根据家庭需求灵活安排工作节奏。

时间可以弹性,工位也能灵活。

金先生是上海青创社会服务中心视频组的员工,女儿在上幼儿园。他说:“前些日子女儿生病,我和部门主管商量,申请远程办公。我先带女儿去医院,回家把她安顿好后,再用远程控制软件连接公司电脑,剪辑、传文件,确保工作进度不落。”

青创在新媒体编辑、设计师、视频制作等主要依赖数字化工具产出的岗位,率先推行弹性办公制。该组织负责人说:“在保证进度和结果导向的前提下,我们让员工有一定过程自主权,按照自己的安排完成工作。”

携程集团设立“陪娃假”,凡是有未成年子女的员工,每年可额外申请3天带薪假陪伴孩子;有的企业开办暑托班、允许员工临时带娃上班、举办员工亲子活动……这些方式使生育友好不限于某些岗位,而是致力于营造全方位的关怀氛围。

在一些企业,不被生育因素干扰的公平发展通道,也提升了员工的职业安全感。

沪港国际咨询集团工程部经理卓女士生完二胎后,一度陷入产后抑郁,重返工作岗位后无法适应。公司让她根据自身状态,灵活调整工作节奏。卓女士说:“当时业务管理岗的竞争非常激烈,但领导一直关心我、肯定我;团队伙伴也给了我很大支

持,帮助我重新找回自我价值,走向如今的管理岗位。”

沪港国际的行政总监沈咏明说:“我们公司中高层管理团队中的女性占比约70%。女性员工不会因为育儿责任在晋升中受到限制。每一位有能力、有担当的员工都能在公平的赛道上获得成长机会。”

试点效果如何?

据上海市人社局统计,目前上海市“生育友好岗”用人单位540余家,涉及岗位约3500个,惠及人数近7000人。

实际运行中,“生育友好岗”带来的最直接的变化,在于时间压力的缓解。弹性工作时间、远程办公制度适用于大部分育儿诉求,能支持覆盖更多育儿阶段,为员工减轻负担。

一些企业鼓励符合条件的男女职工平等申请“生育友好岗”,倡导父母共担育儿责任。

黄豆网络科技有限公司业务负责人表示:“育龄群体是职场中的骨干力量。‘生育友好岗’本质上是企业对员工的长期投资,能减少育龄员工的流失率,避免人才培养成本的浪费。”

但记者发现,“生育友好岗”在落地过程中,仍面临一些现实挑战。

当前试点多集中于互联网、新媒体、咨询等可数字化、项目化运作的领域,出现频次较高的岗位有视频制作、活动策划、新媒体运营等。在制造业、住宿餐饮、一线服务业等领域,由于工作时间、地点与岗位责任高度绑定,弹性工作制较难实施。这些领域如何推行生育友好的就业模式,有待进一步探索。

一家企业人事部门的负责人说:“弹性工作制目前在操作层面没有清晰、统一的指引,企业只能自行解读和实施。在执行过程中,一旦发生劳动争议,仲裁机构也缺乏明确的第三方标准作为裁决依据。这是我们不得不考虑的情况。”

对于部分中小企业来说,用工成本、资金压力是绕不开的现实问题。一家企业的负责人说:“弹性用工可能意味着额外的管理成本,远程办公需要技术支持。我们希望有税务、财政等部门的参与及相应的政策扶持,进一步激发企业参与的积极性。”

有专家指出,支持弹性工作制落地的配套技术与管理机制尤为关键,如“结果导

向”考核模式、数字化管理工具、团队协作机制、保障公平的发展通道等。这些并非为“生育友好岗”专设,而是用人单位改进管理模式、培养后备人才、优化组织效率的普适性制度。

从“个别”到“普遍”还要多远

从探索设岗到完善制度,“生育友好岗”从个别企业的自发实践,逐步走向制度化试点。2025年12月12日,上海“生育友好岗”就业模式推进会举行,政府部门、用人单位、员工代表和专家等充分交流碰撞,梳理出四种“生育友好岗”就业模式,进一步推广。

“生育友好岗”的落地推广需要不同层级政策衔接互补,也需要多元的社会支持网络。

2025年,上海正式实施产假社保补贴政策,对符合条件的用人单位,其女职工产假及生育假期间单位缴纳的社会保险费用,可按50%比例申请补贴,从女职工生育当月起补贴6个月。同时,鼓励享受补贴的用人单位为产后返岗女职工设置“生育友好岗”。

上海市人社部门介绍,截至2025年12月31日,上海市已审核3868家用人单位的申请,涉及5752名女职工,直接为用人单位减轻用人成本约合6679.61万元,人均减负1.16万元。

上海市长宁区推出“一十百千”计划:建立一套生育友好就业机制,建设10个服务阵地,引导100家企业开发1000个生育友好岗位。

上海市黄浦区南京东路街道开设“生育友好岗”服务专窗,为有就业意向的宝妈提供就业服务;发动辖区内楼宇企业组成生育友好“朋友圈”,社区食堂、健身房、医疗机构等也主动融入“朋友圈”,通过资源共享与服务联动,共同织密支持网络。

华东师范大学社会发展学院人口研究所卿石松教授认为,“生育友好岗”不应局限于个别岗位或群体,而要通过以岗带面,推广为普遍的职场模式。对用人单位来说,践行生育友好政策,调整用工、管理模式,可以增强员工忠诚度、优化组织效率,提升社会声誉。这是推动社会用工模式转型的长期战略,有利于提升全社会的生育友好氛围,实现政府、企业、员工的多赢局面。