



忠诚铸警魂 担当守边疆

——2025年度白山边境管理支队全年工作综述

白山边境管理支队民警在雪域巡弋 本组图片 白山边境管理支队供图

2025年,是开拓进取、固本兴新,实现白山边境管理支队高质量发展的奋进之年。这一年,支队信念如磐、意气风发、步履坚定。

在吉林边检总站党委领导下,支队党委团结带领全体民警职工,高学习习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,一张蓝图绘到底,栉风沐雨破难关,通过一系列务实举措,实现了思想筑基与制度固本同向发力,服务提质与机制增效双轮驱动,队伍素能与边境治理协同并进,在推进边境管理现代化的征程中展现了新作为、迈出了新步伐、实现了新突破。

党建引领 擎旗奋进

“理想信念就是共产党人精神上的‘钙’。”一年来,支队党委坚决扛起主体责任,教育引导全警坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,持续筑牢忠诚履职的思想根基。

思想引领铸忠诚——

心中有魂,脚下才有根;行动有向,奋斗方有成。支队党委始终把政治建设摆在首位,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,出台《白山边境管理支队基层党委理论学习中心组学习列席旁听办法(试行)》,围绕相关精神,举办主题党日暨视频大联学3场次,开展政治轮训11批次,邀请长春、白山市委党校专家教授辅导16场次,班子成员带头参加所在党支部、党小组学习讨论24场次,引导全警深学笃用、知行合一。

组织引领强根基——

组织有力,事业方有根基。支队严格落实党建主体责任,制定党建重点任务清单,推进基层党建质量提升行动和“边陲千里党旗红”警地联创联建活动,组织《规则》《细则》和“两手册一示范片”学习交流实操活动60余场次,举办党支部正副书记、入党积极分子培训班,全面提升党建标准化规范化水平。年内,6个党支部获评国家移民管理局、省直机关工委、总站“四强”党支部,8名相关人员获总站通报表扬,1个党支部建设经验在吉林省委组织部官方视频号展播。

作风引领促实干——

作风扎实一寸,实干就进一步。支队依托“四学”模式举办专题读书班,书记讲党课等活动320余场次,通过“三查三改三提升”查摆整改问题84个,制定《推进作风建设常态化长效化12项措施》。扎实推进集中整治群众身边不正之风和腐败问题后两年行动,编发3期《违纪违法问题启示录》,组织旁听庭审50场次。制定基层减负“两个清单”,细化6个方面16项措施,年内发文量、会议量同比分别下降23.8%、56.6%。



白山边境管理支队开展全警实战练兵

立体管控 聚力笃行

“矢志不渝、笃行不怠。”一年来,支队将忠诚融入血脉,以实干扛起担当,聚焦主责主业,凝聚队伍合力,持续深化专业建设、提升治理效能,勇扛千钧之担。

全域防控效能凸显——

为捍卫国门安全,筑牢边境防线,支队以“零容忍”态度和“全链条”打击策略,严打各类跨境犯罪,获评总站“獠猎-2025”专项工作“优秀等次单位”。坚持“以新提质,以质促战”,通过21项举措推进“三新建设”,整合6类智能化设备构建“智慧边境”全域感知系统,无人机及反制设备入围公安部典型应用案例。推行“两室合一”运行模式,搭建智慧管理平台,优化视频巡查勤务,确保警务工作高效运转。

合力治边效能凸显——

联动下活棋,拧成一股绳。支队深化

“五位一体”合力治边机制,推动14项业务需求纳入地方“五同”计划,制发《加强整合辅助力量和群防力量14条工作措施》,实行“一村一警一连”机制,统筹121支护村队、4支义警队伍,构建“专群联合”管控模式。联合驻地涉边部门开展巡逻、视频巡查等勤务300余组次,协同联动筑牢边境防线。

辖区维稳效能凸显——

支队紧盯“一个时段,三个地段”,落实“三控”措施,累计盘查车辆79万台次、人员132万人次。创新矛盾纠纷“七步闭环管控”工作法,推行“三所合一”“三调联动”模式,打造“景区义警”等社区警务品牌,开展边境政策法规宣传53次,化解矛盾纠纷241起,救助群众116人,收到锦旗37面,营造和谐安定社会环境。

淬炼利刃 固本强基

“打铁还需自身硬。”一年来,支队聚焦职责使命,磨砺履职真功,深化实战淬炼,提升队伍专业化能力,确保拉得出、冲得上、打得赢。

狠抓铸魂育警——

聚力铸魂,提振精气神;深耕文化,擦亮新形象。支队开展“四观”专题教育600余场,举办婚恋观讲座,深入思想调研回应民警关切。成功举办第五届“边陲千里党旗红”文化艺术节,组织文艺展演、体育竞赛等活动80余场次,创作文化作品200余件。在省公安厅、总站各项评比中获一等奖12个、其他奖项28个,4次获评优秀组织单位。年初以来,在各级媒体刊发稿件3400余篇,中央级媒体占比超53%,8部作品获“吉林边检新闻奖”,抖音号“戍边枫警”获评优秀政务新媒体,2人获评优秀报道员。

狠抓素质强警——

沙场磨利剑,实战淬精兵。支队深化全警实战练兵,全员建立《练兵档案》,总结

“四步闭环训练法”,开展实弹射击、警组战术演练等186场次。实施“育才赋能”工程,招录36名新警,完善9大领域228人专业人才储备库,组织专业技能培训11批次。安排95名民警跟班见学、岗位轮训,8人取得相关职业资格,基本级执法资格考试通过率100%,1名同志获评国家移民管理局“全警实战练兵标兵”。

狠抓从严治警——

织密安全管理网,筑牢风险防控堤。支队开展“三讲三访三提升”专项活动,推进系列排查整治,落实安全工作“三项制度”,举办首届“金盾杯·塞上边关论剑”保密辩论赛。在总站首届机要密码业务竞赛中,支队及1名民警分获团体、个人第二名。推进纪检监察“三化”建设,实体化运行纪检监察组,与地方建立协作机制。聚焦“五个重点”领域,发布风险预警37期,开展明察暗访、视频巡查与酒精检测90余次,修订新增18项内控制度。



白山边境管理支队民警与少数民族群众共同观看两会盛况

依法履职 精准保障

“坚持干字当头,履职尽责、攻坚克难。”一年来,支队系统谋划,构建全方位保障体系,推动保障精度与履职效能同步提升。

深化执法规范化建设——

法治思想领航,发展道路行稳致远。支队深化法治学习教育,制定专项方案,组织专题学习440余场次。开展执法突出问题、安全隐患排查整治,通过“三查两通报”强化执法监督,发布执法形势分析12期,评查行政案件503起,抽查警情72起,视频巡查780小时,连续7年保持行政复议诉讼、有责信访投诉、执法安全事故“零记录”。完善“互联网+”普法模式,发布原创推文830余篇,点击量超500万次,现场宣传20余场次,发放宣传品50余万份,1个单位普法经验获全市推广。

深化应急指挥一体化建设——

攥指成拳强合力,一体联动提效能。支队探索新型指挥中枢运行模式,规范值班值守、巡查调度等机制,利用指挥系统和“督导席”督导调度重点任务130余次。建立“副职领导管网络”制度,严格技术民警AB岗管理,完成通信链路搭建测试。修订《处置突发事件指导手册》,建立应急预案库,按“拉动-讲评-记录-反馈”流程开展演练24场次,锤炼实战能力。

深化保障精细化建设——

船的力量在帆上,人的力量在心上。支队科学编制基础建设规划,优化资源配置,升级“公物仓”管理平台,配齐应急物资、改造基层营区及安防设施。推进16项暖心惠警措施,推行“主官当红娘”婚恋工程,开展“边守边爱”联谊活动8场次,助力26名民警脱单、16对新人成婚。落实健康疗养、育儿陪护假及节日慰问,开通就医“绿色通道”,设立“惠警驿站”,增强队伍归属感与幸福感。

初心如磐,使命在肩。站在新起点,白山边境管理支队将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚决贯彻上级党委决策部署,团结带领广大民警职工守正创新、拼搏进取、勇毅前行,坚决维护边境辖区和队伍内部安全稳定,为白山边境管理事业高质量发展贡献新的更大力量!

林俊辰 贺子倩 城市晚报全媒体记者 吕闯



白山边境管理支队民警给居民送办好的身份证



白山边境管理支队民警前往驻地学校开展网络安全授课