

不负春光“加速跑”

我省高速公路项目建设掀热潮

草木蔓发,春山可望。在这生机盎然的时节,我省多个在建高速公路项目抢时间、赶进度、争先机,现场处处涌动着攻坚克难的强劲热潮。

在长春都市圈环线高速公路YNTJ-01工区施工现场一片繁忙景象,施工机器轰鸣,工人们有条不紊地进行着各工序的施工作业。目前该工区29个工作面同步施工,投入施工人员442人、施工机械336台套,全力保障项目进度。自2024年开工以来,项目进展顺利,已完成产值5.64亿元,占合同额12.52亿元的45%。按照当前进度,工区制定了明确的年底目标,预计路基、桥梁、防护工程将100%完成,绿化、路面工程完成50%。接下来,工区将继续优化施工组织,确保各项任务按计划圆满完成。

在长春都市圈环线高速公路YNTJ-02工区,为确保项目按计划高质量推进,目前投入施工人员500余人,各类机械设备172台,同时,项目部精心组织,科学安排,通过细化目标、压实责任、狠抓落实,全面推进桥梁及路基工程的整体施工进度。截至目前,路基挖方完成76%、路基填方完成75%、特殊路基处理完成51%、排水工程完成14%、钻孔桩完成78%、墩柱完成60%、盖梁完成45%、台身完成



建设者们正在忙碌中 吉高集团供图

55%、梁板完成56%、桥面铺装施工完成6%。

长春都市圈环线高速公路YNJA-01工区为加快项目建设进度,截至目前,投入人员42人、各类机械设备50台(套)、进场钢模板400套,场区和混凝土拌合站建设已经完成,隔离棚混凝土立柱已开始试生产。下一步,将进行通信管道预埋、五马架互通低变量护栏、赵家枢纽的两条匝道护栏和标线施工。

白山至临江高速BLTJ03工区,为全力保障老岭隧道工程高质量建设,项目部

锚定节点目标,科学调配资源,全面掀起施工攻坚热潮。截至目前,累计投入施工人员241人、各类机械设备260台(套),形成多断面协同推进、24小时连续作业的施工态势。项目部以“安全高效、精准管控”为核心,动态优化施工组织方案。截至当前,已完成上台阶开挖1386.7米、完成下台阶1174.7米、完成仰拱1032米、完成二衬828米等关键节点。现场实行“三班倒”轮岗制,技术骨干全程驻点,确保复杂地质条件下安全、质量、进度全面受控。

城市晚报全媒体记者 刘佳雪

刷视频找工作靠谱吗？

——聚焦“直播带岗”就业新模式

新华社记者 姜琳 林凡诗

新华社北京4月13日电 在手机上跟着主播看岗位投简历,已经是很多人找工作的便捷途径。当前广泛开展的春招中,直播带岗成为各地招聘会的“标配”。

刷视频、看直播找工作靠谱吗?能否更好促进企业和求职者匹配?

可视化、强互动 “沉浸式”找工作受青睐

“加班差不多,包住宿吗?”“属于正式工吗?”……每周五晚8点起,搭建成企业车间或者工作场所实景的快手“职小二”直播间里,主播亚亚细致介绍企业招聘情况,同时快速回答评论区里弹出的各种问题。短短一小时,后台就收到数百名求职者发来的报名意向。

近两年来,不少互联网平台将招工“搬”进直播间、将企业实地探访“剪”成短视频。这种可视化、强互动的招聘方式快速普及,为劳动者就业、企业招聘打开一扇新窗。

亚亚告诉记者,自己以前在一家快递公司从事宣传性短视频制作发布,发现视频页面不时有网友留言询问怎样到公司就业。“当时我就觉得这应该是一个介绍工作的好途径,于是就换到现在的公司专门从事直播带岗。”

快手快聘内容营销负责人赵天一介绍,今年1月15日至2月12日新春招工活动期间,超1000万用户通过快手视频直播求职,人数较去年同期增长了184%,双方达成意向的数量同比增长572%。仅滴滴专场,就吸引超13万人次投递简历。

“目前招聘岗位主要集中在蓝领和新就业形态,包括普工、配送仓储、餐饮服务、健身教练、育婴照护、咖啡师、网约车司机等。”赵天一说,平台已有超过40万名直播带岗专职主播,每个月能吸引约2.5亿人次劳动者参与。

直播带岗不仅为企业招聘开辟了新渠道,也成为各地政府促就业的新措施。

不久前,长沙市人力资源和社会保障局举办2025年春风行动线下专场招聘会,工作人员则在线上同步带求职者“沉浸式”找工作,实时分享现场比亚迪、蓝思科技、中联重科、蓝桥电子科技等企业招聘岗位信息,不到2小时吸引了超10万人

次观看。

“直播带岗一方面能扩大招聘的覆盖范围,多渠道搭建供需对接平台;另一方面也能让我们根据用户反馈,更精准地了解劳动者的需求,进一步提升就业服务质量。”工作人员表示。

“看得见、问得清、办得快”是优势

直播带岗为何广受青睐?业内人士表示,一方面是当前就业形势下,不少劳动者有求职需求,直播带岗降低了求职门槛,在手机上一点即可,甚至简历都不需要准备。

另一方面,与传统的网络招聘机构相比,直播带岗即时性、互动性更强。如果充分发挥其优势,能够提升求职者的信任度,让劳动者和企业更直接、更高效对接。

首都经济贸易大学中国新就业形态研究中心主任张成刚表示:“直播带岗不是简单通过主播把招聘信息‘念’出来,而是要‘看得见、问得清、办得快’,让劳动者最关心的薪资福利、工作环境、劳动时间等问题及时得到解答。”

“大家可以看到这里工作环境还是不错的,招聘岗位对学历和工作经验要求不高,入职有老员工带着,很容易上手。”近期,在广西来宾市双飞汽车线束系统有限公司,一名主播走进车间,带着屏幕那头的求职者“看”流水线,并就各种问题频频互动。

“劳动者能直观感受到未来的工作状况,求职会比较放心,就业意愿也会增强。”来宾市人社局就业服务中心副主任黄美连说,了解到这家企业因生产需要急需用工,人社部门决定采用入企探岗方式直播招聘,很快帮企业招到113名员工。

2024年,广西首个直播带岗基地在来宾市挂牌成立。截至目前,已帮助50余家企业招聘约2500名员工。

职小二(山东)网络科技有限公司是一家专注直播带岗招聘的企业,负责人闫伟介绍,公司搭建了快递分拣、家政服务、焊接等12类招聘直播间,真实还原工作场景,帮助求职者更直观了解岗位。

“我们现在有专职主播30多名,兼职主播约1300名。一场直播就讲解一至两家企业的几个岗位,实际上帮求职者进行

了筛选,让大家能比较容易找到适合自己的岗位。这种贴近服务是普通求职者过去难以获得的。”闫伟说。

发展生态待完善 提高专业水平是关键

直播带岗模式日益普及的同时,记者也注意到,具备专业素养的团队和人员还不多,统一完善的行业标准暂未建立,直播带岗整体质量还不高。专家表示,直播带岗的发展生态亟待完善,提高专业化水平是关键一步。

“直播招聘师不仅要具备直播经验,更需兼顾专业性和贴近性。”闫伟表示,作为中介桥梁,直播招聘师需完成企业和个人两端的资质审核和匹配,要收集梳理真实准确的用工信息,让求职者通过一块小屏幕就能“货比三家”,找到心仪工作。

当前通过线上直播带岗的,既有政府工作人员,也有用工企业和人力资源机构,其中相当一部分带岗主播没有接受过专门技能培训,对岗位情况和求职者需求缺乏足够了解,带岗效果有待提升。

人力资源社会保障部2024年发布的新一批新职业中,直播招聘师被正式列为新工种,在增强其职业认同的同时,也意味着这份工作将更加规范化、标准化。

多位业内人士建议加快培养职业化人才,让主播不仅做岗位信息的传递者,还应发挥就业指导等作用,增强直播的专业度、可信度,同时完善后端服务体系,提高企业招聘和劳动者就业的成功率。

“从目前的情况看,线上收集求职意愿相对较快。能否成功入职,重点取决于联系、筛选、面试等后续服务质量。”闫伟说。

推动直播带岗创新发展,还需各方力量积极参与。

人力资源社会保障部此前下发通知,明确要求各地支持在公共就业服务机构场所内建立直播带岗基地、直播带岗间,鼓励联合高校、产业园区、企业、人力资源服务机构、社交媒体等各类社会资源打造直播间。

专家表示,各方应共同努力,推动直播带岗更好发挥创新效应,为就业市场注入新活力。

省医保局征集“医保取现、高价收药”等问题线索

提供线索一经查实最高奖励额20万元

为严厉打击欺诈骗保行为,切实维护医保基金安全和正常购药秩序,近日,吉林省医疗保障局发布《关于征集“医保取现、高价收药”等问题线索的公告》,面向社会广泛征集“医保取现、高价收药”等骗取医保基金的问题线索。

线索重点:1.定点医药机构内外部重点场所张贴“医保套现、药品回收”小广告的行为;2.定点医药机构与购药人串通勾结,为参保人、中间商等提供医保药品用于倒卖,或通过非正规渠道购进“回流药”进行二次销售,骗取医保基金的行为;3.以返利、返现等形式,诱导参保人到定点医药机构结算相关费用,将收集的处方药品在互联网平台进行销售的行为;4.参保人将本人的医保卡、电子医保码等医疗保障凭证交由他人冒名使用,利用享受医疗保障待遇的机会转卖药品,接受返还现金、实物或者获得其他非法利益的行为。5.其他通过倒卖药品骗取医保基金的行为。受理电话:12393或0431-80575900;受理地址:长春市二道区自由大路3999号第一国际中心一楼服务中心窗口。

举报须知:举报内容应与违法违规使用医保基金相关,举报人需对真实性负法律责任;可通过实名或匿名方式进行举报,举报人需如实提供举报事项详细情况和已掌握的文字材料、图片、录音或视频等,积极配合调查核实;医保部门将依法依规对举报线索进行调查处理,并对举报人、举报线索予以严格保密;对恶意诬告、打击报复的,依法追究法律责任。欢迎社会各界积极主动监督、客观真实反映问题。提供的线索一经查实,将按照相关规定进行奖励,奖励金额最高可达20万元。

城市晚报全媒体记者 刘佳雪

省生态环境厅 启动气候投融资项目征集

为深入贯彻落实中央金融工作会议关于统筹做好金融“五篇大文章”的总体部署和生态环境部等五部委《关于促进应对气候变化投融资的指导意见》精神,助力全省经济社会绿色低碳转型和高质量发展,近期,省生态环境厅启动2025年度应对气候变化投融资项目征集工作。

按照《吉林省应对气候变化投融资项目申报指南》有关要求,本次征集范围聚焦减缓和适应气候变化,包括低碳能源、低碳工业、低碳交通、低碳建筑、低碳装备制造、低碳技术服务以及气候变化监测预警和风险管理、自然生态系统适应气候变化能力提升等方面项目。下一步,吉林省生态环境厅将会同有关部门及专家对项目进行评审,建立省级气候投融资项目清单,清单内项目有机会享受政策性资金支持或金融机构的优惠利率支持。

城市晚报全媒体记者 刘佳雪

“挖掘机指数” 折射一季度中国经济起步平稳

新华社北京4月12日电(记者周圆)记者12日获悉,三一重工基于树根互联工业互联网平台打造的“挖掘机指数”显示,一季度全国工程机械平均开工率为44.67%,较去年同期增幅为1.62%,折射出一季度中国经济平稳起步。

数据显示,一季度,吊装设备表现突出,平均开工率为66.28%。吊装设备常用于大型设备安装、结构吊装等项目收尾环节,其开工率高说明更多基建项目在一季度集中进行设备调试、主体结构封顶等收尾工作。

在总工作时长方面,一季度堆高机同比增长28.65%,正面吊同比增长9.92%,超过其他细分设备。其中,重庆堆高机总工作时长同比增长22.83%,增速居同类设备的首位;广西、青海正面吊总工作时长同比分别增长36.72%、31.81%,增速均居同类设备的全国前五。堆高机和正面吊主要用于集装箱的物流搬运,总工作时长同比大幅度提升,说明西部地区一季度较去年同期外贸发展势头良好。

从区域看,中部地区一季度工程机械平均开工率为48.24%,位居各区域首位,较去年同期增幅3.46%。