长征六号丙运载火箭首飞成功

5月7日11时21分,我国在太原卫星发射中心成功发射长征六号丙运载火箭,搭载发射的海王星01星、智星一号C星、宽幅光学卫星和高分视频卫星顺利进入预定轨道,飞行试验任务获得圆满成功。 新华社发 郑斌 摄

修正“人口流失严重”标签 看东北这两省是如何扭转局面的

前些年,一提到东北,忧心者常念叨的就是“咳,人口流失严重啊……”而今,这个不假思索的判断可能要修正一下了。2023年,吉林、辽宁均实现人口净流入,扭转了连续10余年的净流出局面。

数据倒转,孔雀飞入东北

根据人口抽样调查反馈数据,吉林人口实现由2022年净流出18.07万人到2023年净流入4.34万人的转变,2011年以来首现净流入;2023年,辽宁实现人口净流入8.6万人,扭转连续11年人口净流出的局面。可以说,吉辽两省人才流入的正向态势正在形成。

孔雀是怎样飞来的?

——政策红利释放,高校毕业生为代表的青年群体不断集聚。吉林大学汽车底盘集成与仿生全国重点实验室副教授孙天骏博士毕业后考虑过南下发展,但最后选择留在长春。“政策环境和产业基础都有优势,吉林省汽车产业发展空间非常大。”孙天骏说。

近年来,为吸引年轻人才,吉辽两省不断亮出实招。吉林开展未就业毕业生“1311×N”服务,辽宁省于2022年10月启动“百万学子留辽来辽”行动……2023年,吉林省实现毕业生留吉13.3万人,留吉率超过60%;辽宁省引进高校毕业生40.1万名,同比增长20.8%。

——平台优势渐显,本地流出人才有回归态势。郑伟奇曾是广州一家企业的技术负责人,2022年初,他了解到吉林省的“吉人回乡”政策,东北工业集团也向他递来“橄榄枝”。而今,他已是东北工业集团电动智能汽车零部件研发负责人。

吉林省人力资源和社会保障厅数据显示,2020至2023年“吉人回乡”人数呈跨越式增长,累计达58.2万人。

——振兴势头正旺,出现人力资源“向北飞”苗头。37岁的江苏人顾文昊,去年离开上海到沈阳新松机器人自动化股份有限公司工作。“我留学时学的就是智能控制,新松作为机器人行业顶尖企业对我格外有吸引力。”顾文昊说,大家都感受到了白山辽海之间对人才的渴望。

半月谈记者走访发现,在吉林大学、中国一汽、东北大学、航空沈飞等东北知名高校和龙头企业,来自全国各地的人才不断集聚。2023年,辽宁省全职引进海内外博士和高级职称人才4387人,同比增长77%。近3年来,吉林省高级职称人才从净流出转向净流入。

短板犹在,莫要盲目乐观

“吉林、辽宁实现人口净流入绝非偶然,也不会是昙花一现。”一位受访专家说,判断人力资源的流动方向,首先要衡量各地经济社会发展的势头。2023年,辽宁年度经济增速10年来首次跑赢全国,吉林GDP增速达6.3%,也创下近年最好名次。经济展现活力、产业形势向好,这样的地方自然会吸引人口流入。

不过,起势令人鼓舞,并不是过度乐观的本钱。专家也提醒,东北人才结构、人才容量和人才环境仍存在必须正视的短板。

——中年骨干流失严重,人才年龄结构仍需优化。部分受访人士反映,经过前几年的人才流失,一些东北企业、高校、科研机构人才梯队出现结构化失衡。一位年轻海归人才感慨,目前东北不少科研单位四五十岁的骨干人才出现断档,科研团队中不是60岁上下的“老先生”就是新近引进的年轻人才,“顶梁柱”缺位,恐不利于团队创新能量的持续释放。

——经济总量偏小,容纳就业的产业基础有很大的升级空间。专家指出,一方面适合年轻高端人才就业的岗位相对有限;另一方面,要真正吸引高端人才,待遇方面还嫌不足。放眼整个东北产业,平均利润率低是最大难题。从以提供原粮为主的农业到提供原料为主的众多基础性工业,利润率不高就意味着对人才的吸引力不足。

此外,创新创业等方面的要素供给仍缺乏活力。不少外来人才对吉辽两省律师会计师事务所、第三方审核鉴定机构等数量少、水平低啧有烦言;作为科研创新的“航母”,东北全国重点实验室整体效能也还有提升空间。

——服务意识滞后,人才软环境仍需提升。多位专家指出,相对滞后的服务业仍会让人才感受到东北与先进地区的落差。一位曾在深圳工作的引进人才说,从商超内半成品食材配备到公共场所禁烟水平,虽则都是“小事”,但会影响年轻人对生活环境的判断,东北要想吸引新生代人才,不能不在细节上下足软功夫。

久久为功,期待持续优化

从老工业基地振兴的新部署,到风靡全国的“冰雪热”,过去一段时间街谈巷议中的东北开始更多与“活力”“希望”联系起来。活力如何转化为可持续的发展动力?要看从“人口净流入”到“人才大荟萃”这一步,吉林、辽宁,乃至整个东北,走得怎么样。

受访人士期盼,下一步,吉辽两省等东北地区能够打造更加开放的环境、更有竞争力的薪酬体系,持续优化现有人才政策,不断为东北全面振兴集聚人才要素。

一盼更加开放的环境。东北地区应以更开放的思路擘画国际交流,不仅是让人才走出去参加会议,也要邀请更多人才来东北实地看一看,感受创新创业氛围。东北地区吸引人才面临的许多历史遗留问题,解决之道也在于以开放性的思路,寻求与国际接轨的真正变革。

二盼继续缩小薪酬待遇差距。受访人士普遍关心的是,未来东北地区的人才激励机制与薪酬水平如何进一步优化,为人才提供更为实在的保障。在解决人才后顾之忧方面,东北也需更多创造性举措。

三盼现有人才政策能够持续。近年来东北部分中心城市深化人才发展体制机制改革,出台了一系列人才配套政策,效果明显。这些政策如何不“朝令夕改”,给外界稳定预期,是接下来吉辽两省乃至整个东北人才政策部署必须要考虑的问题。 **半月谈记者 姚湜 白涌泉**

最高法:

各级法院审理案件 应当检索参考“人民法院案例库”

新华社北京5月7日电 (记者罗沙)最高人民法院7日公布的《人民法院案例库建设运行工作规程》提出,各级人民法院审理案件时,应当检索人民法院案例库,严格依照法律和司法解释、规范性文件,并参考入库类似案例作出裁判。

据悉,人民法院案例库是由最高法统一建设的案例资源库,收录最高法发布的指导性案例和经最高法审核入库的参考案例,供各级人民法院和社会公众查询、使用、学习、研究。入库案例分为刑事、民事、行政、国家赔偿、执行五种类型。国家机关、法学院校、律师协会等单位,专家学者、律师及其他公民个人,可以向人民法院案例库推荐参考案例。

最高法提出,各级人民法院审理案件时参考入库类似案例的,可以将类似案例的裁判理由、裁判要旨作为本案裁判考量、理由参引,但不作为裁判依据。公诉机关、当事人及其辩护人、诉讼代理人等提交入库案例作为控(诉)辩理由的,人民法院应当在裁判文书说理中予以回应。

各级人民法院审理案件时,经检索发现人民法院案例库未收录类似案例,而正在审理的案件所涉法律适用问题疑难、复杂的,可以就相关法律适用问题提出请示,或者报请提级管辖;由本院继续审理的,应当提交审判委员会讨论决定。各级人民法院审理案件时,经检索发现人民法院案例库收录有类似案例,但认为正在审理的案件具有特殊情况,不宜参考入库案例的,应当提交审判委员会讨论决定。

财政部巩固提高 义务教育经费保障水平

新华社北京5月7日电 财政部近日下达1582亿元资金,比上年增加23亿元,引导和支持地方进一步巩固完善城乡统一、重在农村的义务教育经费保障机制。

这是记者7日从财政部了解到的。

据介绍,下达资金着力在三方面使用:一是,提高家庭经济困难学生生活补助标准。从2024年春季学期起提高家庭经济困难寄宿生生活补助国家基础标准,年生均小学由1000元提高到1250元,初中由1250元提高到1500元;家庭经济困难非寄宿生生活补助标准继续按寄宿生生活补助国家基础标准的50%核定。预计全国超过2000万学生获得生活补助。

二是,加大农村学校校舍维修改造补助力度。从2024年起提高农村学校校舍单位面积补助测算标准,东中部地区由800元/平方米提高到1100元/平方米、西部地区由900元/平方米提高到1200元/平方米,并适当提高高寒高海拔等地区测算标准,更好满足农村学校校舍维修改造、抗震加固需要。

三是,支持加快补齐短板弱项。通过以奖代补方式,支持地方落实好乡村教师生活补助政策,加快改善农村寄宿制学校办学条件等。

财政部表示,下一步,将根据新形势新要求,动态调整完善政策措施,不断加大投入力度,支持和引导地方加快推进义务教育优质均衡发展和城乡一体化。

我国已建设125个 国家区域医疗中心

新华社北京5月7日电 (记者李恒 董瑞丰)记者7日从国家卫生健康委新闻发布会上获悉,我国已设置13个类别的国家医学中心,建设125个国家区域医疗中心、114个省级区域医疗中心。

国家卫生健康委体改司一级巡视员朱洪彪在发布会上介绍,我国在81个城市开展紧密型城市医疗集团建设试点,全面推进紧密型县域医共体建设,为群众提供预防、治疗、康复、健康促进等一体化、连续性医疗卫生服务。支持国家级临床重点专科建设项目961个、省级3800个、市县级1.1万个,开展全面提升医疗质量行动,推广预约诊疗、多学科诊疗、日间手术、检查检验结果互认等便民惠民措施,不断满足群众就医需求。

推动优质医疗资源扩容下沉,提升农村和基层服务能力,也让百姓在家门口就能享有优质的医疗卫生服务。

实施临床重点专科建设、县级医院能力提升工程、三级医院对口帮扶县医院等措施,大力提升市县级医院的医疗服务水平;开展“优质服务基层行”活动和社区医院建设三年行动,超过70%的基层医疗机构达到服务能力基本标准或推荐标准;开展农村订单定向免费医学生培养,加强基层卫生人才队伍建设……朱洪彪介绍,近年来,一系列措施提升了基层医疗机构对群众的吸引力,2023年基层诊疗量占比达到52%。