

2023年吉林省“质量月”活动启动

9月5日,吉林省2023年“质量月”活动启动仪式在长春举行。本次活动由吉林省市场监管局主办、中国第一汽车集团有限公司承办,12个中省直部门负责同志,各地质量强市战略领导小组成员单位业务负责人,以及部分优秀企业代表参加了启动仪式。

启动仪式现场,中国第一汽车集团有限公司代表全省企业发出质量倡议,一汽解放汽车有限公司首席质量官田海峰代表全省首席质量官宣读质量承诺,长春市市场监管局作交流发言。启动仪式后,主会场举办了汽车全产业链

质量提升行动发布会,各分会场分别举办了质量提升工作座谈会。

今年“质量月”的活动主题是“增强质量意识 推进高质量发展”。“质量月”活动期间,作为全省质量强省建设的牵头部门,吉林省市场监管局将会同成员单位围绕质量宣传、质量交流、质量培训、质量提升、质量安全等五个方面推出一系列群众喜闻乐见的主题活动。主要包括,组织《质量强国建设纲要》系列学习宣传活动、“质量之光”“吉致吉品”品牌展;举办产业链质量一致性管控经验

系列分享会、质量标杆经验交流推广活动、职工“五小”创新大赛;开展工业产品质量技术帮扶“提质强企”行动、养老机构服务质量提升行动、文化和旅游市场服务质量提升主题宣传行动、“剑网2023”“昆仑2023”专项行动等30项活动。各地市场监管部门将按照“质量月”活动部署,充分发挥“质量月”活动影响力,引导社会各界积极参与质量活动,营造政府重视质量、企业追求质量、社会崇尚质量、人人关心质量的良好氛围。

城市晚报全媒体记者 王跃

长春市第二届马兰花创业培训讲师大赛落幕

为进一步加强长春市马兰花创业培训师资队伍,提升创业培训质效,近日,长春市第二届马兰花创业培训讲师大赛决赛正式开赛。本届讲师大赛由长春市人社局主办,绿园区就业局承办。旨在全面落实就业优先战略,深入实施创业培训“马兰花计划”,不断挖掘创业培训人才队伍,持续激发创新创业动能,打造长春创业培训品牌。

创业培训是培育劳动者创新创业精神、激发劳动者创造力、发挥创业带动就业倍增效应的重要手段。长春市人社局高度重视创业培训师资队伍,始终致力于为讲师们搭建展示交流的平台。近三年,组织开展12期创业(网创)讲师培训班,2期提高班,580人参加培训;举办两届讲师大赛、一届微课赛、一届国家级培训师选拔活动;精心打造396人创业导师人才库。创业培训工作正逐步成为长春市培育创新创业精神、提高创业实践能力的重要手段。

大赛分为“创办你的企业”(简称SYB)讲师综合能力赛,网络创业培训

(简称网创)讲师综合能力赛两个赛道,包括基础理论赛(初赛)、精品课展示赛(决赛)两个赛段。全市17个地区、38家培训机构、70名创业培训讲师报名参赛。在全市快速掀起了以赛促学、以赛促训、以赛促创的活动热潮。

大赛期间,为提高选手们的比赛竞争力,赛事组委会特邀国家创业培训师、国赛评委为参赛选手进行了赛前辅导,从分享案例经验、拓展授课思路、创新教学方法等方面帮助选手们补短板、巩固优势、促提升,真正实现以赛促交流、以赛提质量、以赛强队伍。

决赛现场两个赛道共计13名选手通过初赛的激烈角逐,晋级决赛,一展风采,9名选手获得奖项,其中,SYB讲师综合能力赛一等奖1名,二等奖2名,三等奖3名;网创讲师综合能力赛一等奖1名,二等奖1名,三等奖1名。绿园区人社局等4个单位获得优秀组织单位奖,吉林省理工职业学院等4个培训机构获得优秀组织机构奖。

城市晚报全媒体记者 刘佳雪

我省乡村畅通工程建设进展顺利 新建农村公路已开工3005公里

全省乡村畅通工程建设进展顺利,截至8月31日,全省新建农村公路、危桥改造工程、安防工程、养护工程(整治“畅返不畅”)全部项目综合开工率为102.4%,完工率为40.5%。

据悉,新建农村公路方面,已开工3005公里,占计划的100.2%;完工1280公里,占计划的42.7%。危桥改造工程已开工150座,占计划的100.0%;完工24座,占计划的16.0%。安防工程已开工1954公里,占计划的108.6%;完工1005公里,占计划的55.8%。养护工程(整治“畅返不畅”)已开工5996公里,占计划的100.7%;完工2838公里,占计划的47.6%。

就持续推进全省乡村畅通工程,确保完成年度目标任务,省交通运输厅明确:一是统筹推进水毁重建工作。各地要按照省交通运输厅下发的灾后重建实施方案,结合本地区乡村畅通工程年度计划,统筹开展受损农村公路、桥涵、安防设施等的恢复重建。要加强组织领导,细化具体措施,抢抓有利时机倒排工期,加大投入有序推进,确保乡村畅通工程总体任务目标的实现。二是持续提升乡村畅通工程功能品质。各地要实施全过程质量安全监管,严格落实参建各方的质量安全责任;项目实施要始终坚持功能完善适用的原则,因地制宜,不断优化完善融合工程建设,问需于民,持续



施工现场 省交通运输厅供图

提升农村公路的使用及服务功能,形成一路一景、一带一品,打造“畅安舒美”的品质工程。三是加快组织工程项目验收。各地要对具备验收条件的项目及时组织交工验收。交工检测工作要委托具有相应资质和能力的检测机构承担,未经验收或验收不合格的,不得交付使用。同时,要对已完工项目的管养配套落实情况同步验收,特别是路长和护路员,要落实到人,做到建后有养、管养并进,“建、管、养”无缝衔接。四是加大建设资金筹措力度。

要多渠道筹集资金,积极争取灾后恢复重建政策投资支持,进一步加大自筹资金的落实率,确保乡村畅通工程有序推进。五是启动下年度项目勘察工作。各地要根据省政府乡村畅通工程实施方案中的工作目标,抢抓早,对明年的计划项目提前开展勘察工作,并在今年10月底前完成设计批复、12月底前完成施工招标,为明年乡村畅通工程早开工创造有利条件。

城市晚报全媒体记者 刘佳雪

长春市秋季首场大型招聘会明日召开

为满足长春市“三转、四强、七新”现代化产业体系企业对重点院校的用人需求,加大对高校毕业生等青年群体的吸引力,长春市人才服务局“五优”服务进校园秋季系列活动正式启动,首场大型招聘会将于9月8日上午9时30分,在长春理工大学(东校区)体育馆召开。

本次活动吸引了长春市汽车、光电信息、生物医药、装备制造、新材料多个产业的100家企业参会,长春理工大学大四在读学生全部参会,涵盖光学工程、机械工程、材料科学与工程、电子与信息工程等多个专业。

据悉,长春市人才服务局9月精心策划“五优”

服务进校园秋季系列活动招聘活动19场,其中大型综合类专场17场,域外招聘综合类专场2场。招聘活动将聚焦重点产业企业人才需求,组织长春市重点产业为高校毕业生提供优质就业岗位;聚焦人才政策宣介,人才服务局设置人才服务政策宣讲台,开展政策咨询解读服务,政策宣讲路演;聚焦就业指导,以路演的形式,为大学生上一堂就业指导公开课,引导高校毕业生从实际出发选择职业和工作岗位;聚焦平台搭建,推广“长春人才服务港”客户端大学生人才“云”服务,详细介绍大学生就业等大学生人才服务功能。

城市晚报全媒体记者 刘佳雪

2023年度我省引进人才安家补贴将申领发放

根据《中共吉林省委、吉林省人民政府关于激发人才活力支持人才创新创业的若干政策措施(3.0版)》(吉发〔2022〕18号)(以下简称《人才政策3.0版》)和《吉林省引进人才安家补贴发放实施细则(试行)》有关规定,按照年度工作部署,近日,我省将开展2023年度引进人才安家补贴申请受理工作。

一、受理范围
申报省级安家补贴的引进人才需同时满足以下条件:

1. 经省人社厅2023年人才分类定级评定的E类及以上,全职引进的高精尖人才。

2. 自2022年9月29日(含)之后,吉林省内企事业单位(参照公务员管理事业单位除外)首次新引进且与用人单位签订3年(含)以上正式聘用合同且在省内工作的人才。

3. 2018年2月5日(人才政策“18条”印发)至2022年9月29日之间首次在吉林就业且在省内连续工作的省内企事业单位全职引进人才。在省内企事业单位间流动的人才不纳入支持范围。

二、受理截止时间
2023年度受理截止日期为11月30日,今后将适时开展常态化日常受

理工作。

三、受理地点

省人才综合服务窗口(地址:长春市亚泰大街3336号金业大厦一楼办事大厅10号窗口)

咨询电话:0431-88692300

四、申报材料

用人单位组织本单位符合条件的引进人才填报相关材料,经单位人力资源部门审核后,在单位内部进行公示,公示无异议后,中省直单位向省人社厅提交材料,其他单位向所属市(州)人社部门提交材料。原则上不接受个人申报。申领安家补贴需要提供材料如下:

(1) 申报人劳动(聘用)合同、全职引进协议书和首次在吉缴纳养老保险证明(书面加盖公章并电子扫描版);
(2) 加盖公章的发放统计表;
(3) 单位账户全称、账号及开户行等相关信息。

按照“老人老办法,新人新办法”的思路,自2018年2月5日(人才政策“18条”印发)至2022年9月29日之间首次在吉林就业且在省内连续工作的,符合全职引进标准的人才,经分类定级认定后,经充分分类定级认定

后,仍按2.0版政策和标准发放,延续省级财政与用人单位按比例承担的发模式(事业单位按1:1承担,企业按1:2承担)。

自人才政策3.0版印发之日起,依据新标准分类定级认定的人才,按照新标准发放省级安家补贴,由省财政全额承担。认定人才须在获得人才分类认定的12个月内提出申请,逾期视为自动放弃,不再受理申请。

省级安家补贴采取压年发放模式,分5次发放(每次发放对应标准的20%),自人才认定当年当月起,每满12个月,可申领一个年度安家补贴,并于次年发放。2023年度申报且符合发放条件的,将于2024年集中拨付。引进人才与用人单位签订的合同剩余年限少于5年的,按实际剩余年限发放;到期续约的,可继续发放至5年期满。在省级安家补贴发放期内,如人才认定类别发生变化,原发放标准和发放期不变。如人才因工作需要调任到省内其他单位就业,经原单位报备和新单位申请,可在新单位继续发放至期满。在首次评定起12个月内及发放期内,如个人或单位原因,未按要求及时组织申报省级安家补贴或漏报错报的不予补发。

城市晚报全媒体记者 陆续

伊通满族自治县纪委监委案件监督管理室主任朱双贺接受纪律审查和监察调查

据四平市纪委监委消息:伊通满族自治县纪委监委案件监督管理室主任朱双贺涉嫌严重违纪违法,经四平市纪委监委指定,目前正接受四平市委东山区纪委监委纪律审查和监察调查。

朱双贺简历

朱双贺,男,满族,1983年12月出生,吉林伊通人,2003年9月参加工作,2007年11月加入中国共产党,大学学历。

2019年6月,任伊通满族自治县商务局四级主任科员;

2020年2月,任伊通满族自治县纪委监委四级主任科员;

2021年8月,任伊通满族自治县西苇镇党委委员、纪委书记、监察办公室主任;

2022年8月,任伊通满族自治县纪委监委案件监督管理室主任。
城市晚报全媒体记者 陆续