

优化发展环境 激发主体活力

我省50件实事助推企业发展

5月13日上午,省政府新闻办召开《政府为企业办实事清单》新闻发布会。省发改委、省公安厅、省商务厅、省政数局、省税务局相关负责人回答记者相关提问。

今年2月份,省委省政府深入开展服务企业大调研活动,全省34个中省直单位用两个多月时间对我省各领域企业进行了深入调研。省政府聚焦落实国家政策、企业反映共性问题、疫情后复工复产、充分提高企业获得感等方面,梳理出50项省政府为企业办实事清单事项,并且明确了企业责任部门。省政府旨在通过发布为企业办实事清单机制,强化政

企合作,进一步优化企业发展环境,激发市场主体活力,支撑吉林高质量发展。

据介绍,这份实事清单涵盖减免财政税费、加强服务保障、优化营商环境三大方面:

减免财政税费方面23条,包括延缓缴纳部分税费、减征“六税两费”、减免房产税和城镇土地使用税、加大中小微企业设备器具税前扣除、延续实施阶段性降低失业保险和工伤保险费率政策、举办“金融助振兴—吉林行动”、推进省级“信易贷”平台、药品医疗器械注册费标准降为零元等。

加强服务保障方面15条,包括产业用地供应、强化工商业企业电力保障、延期缴纳电费、评选认定省级现代服务业集聚区、认定省级“专精特新”中小企业、支持种业企业加快发展、授权职称自主评审资格、帮助企业开拓国际市场、推进“吉致吉品”区域品牌国际化进程等。

优化营商环境方面12条,包括严格涉企经济犯罪案件受理、为企业职工提供公安窗口服务“绿色通道”、简化消防行政审批、实施消防包容审慎执法、深化工程建设项目审批制度改革、全面推行电子招投标等。

城市晚报全媒体记者 陆续

长春至吉林城际公交恢复运营

5月15日上午,吉林至长春的城际公交恢复运营,乘客乘车时需按要求扫码乘车,同时全程佩戴口罩,对于“红码”“黄码”乘客则禁止乘车。

5月15日,吉林至长春的城际公交恢复运营,乘客乘车时需扫描乘车码,经司乘人员核验“健康码”和48小时核酸检测阴性证明后方可乘车。

据吉林市双兴公交驻长春调度员王东介绍,乘客乘车需要出示48小时内核酸检测报告,以及吉祥码、行程码,还需要出示身份证。长春到吉林首班车是早上六点,末班车是晚七点;吉林到长春

是早班车五点半,末班车是晚六点。

乘客乘车前,司乘人员会按要求对车辆进行消杀,包括座椅、扶手、司机驾驶室及车内过道位置。对于无法出示“健康码”或“48小时内核酸检测阴性证明”的人员,不允许乘车;对于不配合信息登记,以及“黄码”“红码”人员,一律不准乘车。

在乘车期间,要求乘客全程佩戴口罩,建议乘车时隔排就坐,如遇车内乘客较多时,司乘人员会建议乘客乘坐下一车隔的公交车。

城市晚报全媒体记者 王跃

促“消”保“供”小平台大作为

——建行吉林省分行“建行生活”发展侧记

“活动丰富、商品优质,我现在几乎每天都要使用。”长春市民刘女士吃着“建行生活”点的甜品,开心地笑道。

“建行生活”在吉林省上线5个月以来,链接供需两端,在白山松水间搭建起一个集吃、购、玩、行的消费新通道,让金融服务变得更亲和、更下沉、更有温度。

“小平台”汇聚“新动能”

为进一步培育全省居民消费热点、挖掘消费潜力,吉林省委省政府推出“98消费节”和“18消费节”系列活动。建行吉林省分行敏锐把握商机,主动与政府相关部门对接,借助“四方资源,抢抓传统消费旺季、聚焦重大节日,精心策划开展促销活动,最大程度发挥“金融+平台”优势。通过“建行生活”搭建文旅消费、餐饮消费、惠民支付等线上平台,配合政府开展年货节、欧亚商业连锁线上云购节、家装节等活动,与政府、商家叠加空前的促销力度,为广市民提供消费便利和春节福利。活动期间,有效促进线上场景与线下场景的融合互动,助力供需两端,累计实现平台交易笔数71万笔,交易金额超3658万元。

此外,“建行生活”还为商户带来了“福音”,解决了商户们线下客流减少、经营成本高等难题。

“推荐顾客使用‘建行生活’,顾客享受福利的同时,也为我们增加了可观的客流量。”作为长春市本地干果销售知名品牌,隆美栗园在“建行生活”上展示旗下店铺,不少消费者慕名而来。

“建行生活”不仅帮助政府消费节聚集了人气、兴旺了商气,更为吉林省消费服务业高质量发展注入了新活力。

“温暖橙”守护“健康绿”

“‘建行生活’真贴心,这个特殊时期,还能买到种类丰富、经济实惠的新鲜水果,真是不错。”刚刚使用“建行生活”购买了水果的金女士满意地说。

今年3月初,吉林省发

生新冠肺炎疫情,面对突发状况,建行吉林省分行第一时间组织召开“建行生活”团队专题研讨会,结合实际情况,快速研究制定了“建行生活”抗疫保供方案,赋能GBC三端,助力政府和社区民生保障工作。省分行信用卡部快速梳理平台已上架的优质保供企业名单,交由管辖行进行对接,与商户形成社区保供活动方案。活动得到相关企业的积极响应,皓月牛肉、果叔水果、迪莉娅、嘉庆香鸡、棋盘农业等10余个属地知名连锁品牌参与,纷纷为平台提供优质平价商品、设立“建行生活”套餐。分支行员工在各自居住的小区通过与网格长联系建群、组团等方式,向社区居民宣传保供产品和“建行生活”优惠政策。由员工担任“小团长”指导社区居民完成App下载注册、支付,并协助商家完成对账等工作。

建行吉林省分行通过“建行生活”打通供需断点,彰显了“建行生活”因时而变,助力民生保供的建行温度。疫情中,累计为居民提供各类保供食品包6297个,平台交易笔数6297笔,交易金额63.86万元。

“五一”节吹来“暖春风”

随着全省社会面动态清零,长春、吉林两市陆续解封。为持续巩固疫情防控成果,加快促进消费回补和潜力释放,增强消费对经济循环的牵引带动作用。“五一”期间,建行吉林省分行联合欧亚集团开展“向劳动者致敬‘礼’,欧亚‘惠’员日”“建行生活”专项活动,为全省劳动者送去“疫”后的暖暖春风。

活动开展前,各管辖行与欧亚各门店对接,得到商家的积极响应与配合。活动期间,实现优惠券领取9713张,为加快促进消费回补和潜力释放,增强消费对经济循环的牵引带动作用贡献了建行力量。

目前,“建行生活”平台已实现吉林省注册用户数84.05万户,累计投放消费活动补贴金额超过2300万元。城市晚报全媒体记者 宋佳静

我省三部门发布阶段性社会保险助企纾困政策

个体工商户和灵活就业人员

今年缴养老险有困难可缓至明年底前补缴

为深入贯彻党中央、国务院关于稳岗促就业精神,根据省委、省政府抗击疫情严重影响出台助企纾困政策决策部署,按照《人力资源社会保障部 财政部 国家税务总局关于做好失业保险稳岗位提技能防失业工作的通知》要求,经省政府同意,省人社厅、省财政厅、国税总局吉林省税务局联合发布了阶段性社会保险助企纾困政策。

延续实施阶段性降低费率政策

阶段性降低失业保险、工伤保险费率政策2022年4月30日到期后,延续实施1年,执行期限至2023年4月30日。

实施缓缴社会保险费政策

对餐饮、零售、旅游、民航、公路水路铁路运输企业的养老保险、失业保险、工伤保险单位应缴部分阶段性实施缓缴政策。上述行业中以单位方式参加社会保险的有雇工的个体工商户以及其他单位,参照企业办法缓缴。企业参保地社会保险经办机构依据企业参保登记时自行申报的行业类型审核企业是否适用缓缴政策。现有信息无法满足划分行行业类型需要的,可实行告知承诺制,由企业出具所属行业类型的书面承诺,并承担相应法律责任。

企业职工基本养老保险费缓缴费款所属期为2022年4月至6月,缓缴养老保险费应在2022年底前补缴。失业保险费、工伤保险费缓缴费款所属期为2022年4月至2023年3月,在此期间,企业可申请不同期限的缓缴。已缴纳所属期为2022年4月费款的企业,可从5月起申请缓缴,缓缴月份相应顺延一个月,也可以申请退回4月费款。缓缴期间免收滞纳金。

以个人身份参加企业职工基本养老保险的个体工商户和各类灵活就业人员,2022年缴纳养老保险费有困难的,可自愿暂缓缴费至2023年底前补缴,缴费基数在2023年当地个人缴费基数上下限范围内自主选择,缴费年限累计计算。缓缴期限内,职工申领养老保险待遇的,企业应先为其补齐缓缴的企业职工基本养老保险费。缓缴失业保险费不影响企业享受阶段性降低失业保险费率和稳岗返还政策,不影响参保职工享受技能提升补贴政策,不影响参保失业人员享受失业保险金或失业补助金等相关待遇。缓缴工伤

保险费不影响企业享受阶段性降低工伤保险费率政策和职工享受工伤保险待遇。

加大失业保险稳岗返还政策力度

参保企业上年度未裁员或裁员率不高于上年度全国城镇调查失业率控制目标(5.5%),30人(含)以下的参保企业裁员率不高于参保职工总数20%的,可以享受失业保险稳岗返还政策。大型企业按企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费的30%返还,中小微企业按90%返还。社会团体、基金会、社会服务机构、律师事务所、会计师事务所、以单位形式参保的个体工商户参照实施。采取“免申即享”经办模式,为符合条件的参保单位发放稳岗返还资金。对没有对公账户的中小微企业,可将资金直接返还至当地税务部门提供的其缴纳社会保险费的账户。该政策执行期限至2022年12月31日。

拓宽技能提升补贴受益范围

企业参保职工和领取失业保险金人员取得职业资格证书或职业技能等级证书的,可按照初级(五级)1000元、中级(四级)1500元、高级(三级)2000元的标准申请技能提升补贴。技能提升补贴申领条件,继续放宽至企业在职工累计参加失业保险一年以上。2021年1月1日以后取得职业资格证书或职业技能等级证书的,执行期内不受取得证书12个月内申请的时限限制(证书颁发之日起12个月申领期满前缴费必须满12个月)。2022年起每人每年享受补贴次数不超过三次。该政策执行期限至2022年12月31日。对领取失业保险金期间接受职业培训的失业人员继续实施职业培训补贴政策,按规定发放职业培训补贴。

发放一次性留工培训补助

2022年1月1日至12月31日,对累计出现1个(含)以上中高风险疫情地区的县(市、区)域内参加失业保险的中小微企业,按每名参保职工500元的标准发放一次性留工培训补助。首次被列为中高风险疫情地区的县(市、区)社保经办机构根据当地当月的中小微企业失业保险参保人数发放补助。未划为大型的社会团体、基金会、社会服务机构、律师事务所、会计师事务所、以

单位形式参保的个体工商户参照中小微企业实施。参保登记不在该县(市、区)的企业应由参保登记的社会保险经办机构发放一次性留工培训补助。中高风险疫情地区名单以新型冠状病毒肺炎疫情防控工作领导小组办公室通告为准。社会保险经办机构通过大数据比对,按照该企业参加失业保险人数直接发放补助,无需企业提供培训计划、培训合格证书、职工花名册以及生产经营情况证明。县(市、区)域内疫情风险级别均降至低风险以后,新成立的企业,不发放补助。一次性留工培训补助为一次性惠企政策,同一企业只能享受一次。符合条件的,还可以享受失业保险稳岗返还。该政策执行期限至2022年12月31日。

支持职业技能培训并保障失业人员基本生活

落实失业保险基金支持职业技能培训政策,从失业保险基金累计结余中提取3亿元支持职业技能培训。

继续实施失业保险保障扩围政策,对2021年度符合领取失业补助金和临时生活补助条件但未申领的参保失业人员、已申领但未满六个月失业补助金和三个月临时生活补助的参保失业人员及2022年1月1日之后新发生的符合条件的参保失业人员继续发放失业补助金或临时生活补助。待遇标准按《关于扩大失业保险保障范围的通知》(吉人社联〔2020〕36号)执行,申领期限截至2022年12月31日。发放失业补助金、临时生活补助期间不办理失业保险关系转出(转入)。

要求各地强化监管确保基金安全

各地要加强基金监督管理,建立严格的经办程序,健全内控机制,严防基金“跑冒滴漏”。对于企业故意隐瞒的,按规定予以处罚,确保基金安全。在执行过程中遇有重大情况和问题,及时向省人社部门和省财政部门上报情况。

同时,各地社会保险经办机构应将各项政策落实情况会商当地税务部门,按季度报同级人社部门、财政部门;省级社保经办机构要按季度将全省各项政策落实情况报送省人社厅、省财政厅。

城市晚报全媒体记者 刘佳雪