



筑巢引凤 花开蝶来

——吉林银行以人才兴行战略谋发展

引才有道 当好人才工作“店掌柜”

人才兴则事业兴,人才强则实力强。

去年以来,吉林银行持续加大金融科技等专业人才引进力度,通过中组部“博士服务团”金融人才交流项目引进发达地区优秀人才,面向同业市场化引进首席信息官(CIO)、部门负责人等高端专业人才,突出专业治行。在校招方面,加大对“双一流”大学毕业生招聘,招聘端口前移,实施管培生计划,制定管培生培养使用管理办法,首批世界和国内名校30多名优秀管培生(MT)成功入职,优秀人才的不断引进,初步形成“为有源头活水来”的人才局面。

吉林银行将人才视作最宝贵资产,成立十多年来,吉林银行累计从各高等院校招聘优秀大学毕业生3000余名,其中具有硕士研究生以上学历的占20%,大部分已成为吉林银行各级管理岗位的中坚力量。截至目前,全行共有本科及以上学历人员5738人,全行各级管理人员本科及以上学历占比77.3%,35岁以下管理人员占比22.2%。

为将吉林银行打造成“省内第一零售银行、综合公司银行、特色资管银行、现代数字银行”,实现战略清晰、治理科学、内控有效、可持续发展的要求和“三个五、一张牌”三年发展规划,吉林银行将在未来着重打造金融科技队伍、风险与信贷管理队伍、支撑零售变革的零售队伍、综合公司金融客户经理队伍和特色资管五支专业人才队伍。为强化人力资源规划、指导和服务职能,提升战略前瞻性和业务支撑能力,探索人力资源“三支柱模型”建设,尝试在部门中推进HRBP(HR业务伙伴),加快培养人力资源管理专业队伍。

用才有心 用好人才管理“孵化器”

生无机巧姿,所贵唯实践。

干部人才队伍是一个团队的骨干和中坚力量,是经营管理成效的决定因素,对干部人才队伍要求和培养一直是吉林银行人力资源管理的重中之重。

突出专业能力,提供优质舞台。吉林银行坚持树立“专业引领事业”理念,通过公开竞聘形式,选拔优秀风险管理人才,17名优秀员工走上各级管理岗位,在全行引起强烈反响。同时,选拔风险专业人才任村镇银行风险总监,对持有高含金量证书的人才增加“专业技能工资”,通过整体规划,分类管理,建立和完善专业技术岗位职务系列,逐步设置产品经理、风险经理、信息技术工程师等专业技术岗位职务系列,加速改变高端管理人才、风险管理人才、金融科技人才短缺的局面。

健全选拔机制,注重实绩导向。吉林银行新一届党委班子切实强化党委责任,强化顶层设计,注重多方施策、统筹推进落实,旗帜鲜明地为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰,注重基层经历和实践经验,突出业绩与实干导向。近期,共调整提拔了173人次、146名干部,重点引进和提拔了65名学历水平高、实干业绩突出的优秀年轻干部。其中,研究生以上学历占比45%,40岁以下占比33%。

加强干部交流,促进人才流动。吉林银行打通青年干部多维度、多层次和跨区域交流渠道和路径,制定挂职交流办法,促进内部人才流动,加强员工多岗位历练,建立重要关键岗位交流轮岗常态化、制度化机制,为青年干部创造到基层任职锻炼的条件和机会,首批10名青年干部已到基层任职。

留才有招 做好人才使用“发动机”

己欲立而立人,己欲达而达人。

吉林银行始终坚持“以人为本”理念,破旧立新,构建激励型留人机制。

深化作风建设,营造良好氛围。吉林银行坚持党的组织路线,坚持好干部“20字标准”,匡正选人用人风气,同时树立公平公正的选人用人导向,激发干部队伍干事创业激情。

改革薪酬,解除发展束缚。吉林银行建立由25个等级和58个薪点数组成的基本薪酬薪点体系,加强薪酬内部一致性和公平性,建立起市场对标的动态薪酬调整机制,同时建立以价值创造为导向的绩效管理体系,将银行整体绩效、团队绩效和员工绩效有机结合。

关爱员工,提升幸福指数。吉林银行为员工解决实际困难,在基本养老、医疗保险基础上,为员工构建起涵盖企业年金、补充医疗、员工体检、互助基金等多形式、多层次福利保障体系。推进“吉银幸福+”工程,优化异地员工生活补助。

铸造文化,增强发展凝聚力。吉林银行进一步挖掘企业文化在推动企业发展和激发员工干劲中的引领作用,建立与完善高层与员工沟通的渠道,建立董事长—员工直通邮箱,实现与高层管理者的零距离沟通。同时该行持续开展“问计硕博”、“问计优秀员工”活动,深入挖掘先进事迹,开办“吉行大讲堂”,树立榜样引导,树立团队第一、个人第二意识,初步形成了有目标、有干劲、有追求的环境氛围。

未来,吉林银行将按照董事长陈宇龙提出的“好银行”目标,持续深入推进“人才兴行”战略,为我省深入实施“人才强省”战略贡献力量。
/城市晚报全媒体记者 宋佳静 报道

国以才立,政以才治,业以才兴。

党的十九大以来,吉林银行党委坚决贯彻新时代党的人才发展战略,以组织体系建设为重点,坚持党管人才原则,不断创新引才聚才机制,实施了一系列更加积极、更加开放、更加有效的人才培养新举措,确保优秀人才进得来、长得快、用得好、留得住,让“第一资源”迸发出“第一动力”,为把吉林银行建设成为战略清晰、治理科学、内控有效、可持续发展能力一流的优秀城商行提供人才支撑和智力保障。



吉林银行 长白山车享卡

甄选车生活,一触“吉”发

尊享8大专属权益:

免收年费、激活即送收纳箱、首刷选礼、月月洗车、高端保养、检车折扣、车险优惠、ETC 95折。

以上活动详见“吉林银行长白山信用卡”微信公众号“活动专区”、“特惠商户”,或咨询客服热线。

