

我省启动劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动计划 力争3年内全省多数大中型企业 配1名劳动关系协调员

为进一步加强劳动关系治理体系和治理能力建设,防范化解劳动关系矛盾风险,维护劳动者合法权益,省人社厅联合省总工会等部门制定《吉林省劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动计划实施方案》,自2020年10月起至2023年9月结束,在全省以防范和化解劳动关系领域矛盾风险为主线,推进劳动关系工作方式方法创新和企业工资收入分配制度改革,推动建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的吉林特色新型劳动关系。

打造百名金牌劳动关系协调员

根据部署要求,利用三年左右的时间,在全省推进实施以协调劳动关系“金牌”打造、劳动关系和谐企业培育、服务新企用工为主要内容的和谐劳动关系示范引领计划。其中包括,实施协调劳动关系“金牌”打造计划。每年在全省范围内打造100名金牌劳动关系协调员,通过发挥典型的示范带动作用,力争3年内全省大多数大中型企业配备至少1名劳动关系协调员,基层配备的劳动关系协调员基本覆盖辖区小微企业。

打造十家金牌劳动人事争议调解组织

每年在全省打造10家工作基础

好、制度机制全、办案能力强、服务水平高的金牌劳动人事争议调解组织,并及时向国家协调劳动关系三方办公室推荐。通过活动引领、典型引路,提高劳动人事争议调解工作规范化、标准化、专业化、信息化水平,最大限度地将劳动人事矛盾纠纷化解在基层。

打造十家金牌协调劳动关系社会组织

力争3年内在全省培育10家金牌协调劳动关系社会组织,并每年选树3-5家金牌协调劳动关系社会组织向国家协调劳动关系三方办公室推荐,通过有效发挥社会组织参与构建和谐劳动关系的积极作用,努力为企业和劳动者提供劳动关系公共服务,推进劳动关系治理能力提升。

力争3年内全省服务新注册企业10000户左右

每年在全省范围内共同培育50户以上企业,确保80%以上培育企业达到劳动用工管理规范、民主协商机制健全、和谐共赢理念融入企业文化的劳动关系和谐企业要求,力争3年内全省100户以上培育企业达到劳动关系和谐企业标准。

同时,实施服务万户新企用工计划。掌握新注册企业信息 and 用工情

况,主动为新注册企业提供用工指导服务,力争3年内全省服务新注册企业10000户左右,通过积极采取帮扶措施,有效帮助企业防范用工风险,提高用工管理水平,从源头上预防化解劳动关系矛盾纠纷。

实施重点企业用工指导和企业薪酬指引计划

以用工规模较大、生产经营存在较大困难的企业为重点,建立完善常态化的用工指导服务机制,帮助企业提升用工管理水平,特别是帮助指导特殊困难企业采取多种措施稳定工作岗位,充分发挥集体协商的重要作用,引导企业与职工共渡难关,有效防范化解劳动关系矛盾风险,稳定劳动关系。

健全劳动力市场工资价位信息体系,形成公开发布、定向反馈与针对性指导相结合的信息服务体系,为低收入群体、技能人才等重点群体提供薪酬分配事前指引,优化企业工资收入分配指导服务。同时,指导企业运用集体协商机制等,建立健全符合企业实际的收入分配制度。深化国有企业工资分配制度改革,完善国有企业市场化薪酬分配机制,建立健全按业绩贡献决定薪酬的有效激励约束机制。

/城市晚报全媒体记者 刘佳雪 报道

长春市面向国(境)外知名高校选调应届毕业生 博士研究生 每人10万元安家补贴

近日,中共长春市委组织部发布《2021年长春市面向国(境)外知名高校招录专业选调生公告》,面向国(境)外知名高校选调应届毕业生到长春市工作。

据了解,选调对象为国(境)外知名高校全日制硕士研究生及以上学历的应届毕业生。

选调职位为长春市直公务员法机关岗位,具体岗位见《2021年长春市面向国(境)外高校招录专业选调生职位及条件一览表》。

选调条件:

一是具备《公务员法》、《公务员录用规定(试行)》规定的公务员报考资格条件;

二是具有中华人民共和国国籍和户籍,且无国(境)外永久居留权;

三是思想政治素质好,对党忠诚,有正确的政治立场和政治态度,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”;

四是原则上应于2021年7月31日前取得教育部学历认证的全日制硕士研究生及以上学历学位毕业证(最迟不超过2021年12月31日);

五是全日制本科或研究生期间须有以下高校就读经历并取得相应学历学位,具体包括:《美国新闻与世界报道》发布的世界大学排名(US News)、夸夸雷利·西蒙兹公司发布的世界大学排名(QS)、英国《泰晤士高等教育》发布的世界大学排名(THE)以及世界大学学术排名(ARWU)4项世界大学最新综合排名前200高校。若本科期间在国内高校就读,本科高校须为国内双一流

高校,本科专业须与研究期间的专业保持一致或属于同一学科门类;

六是硕士研究生年龄在30周岁以下(1991年7月31日以后出生)。博士研究生年龄在35周岁以下(1986年7月31日以后出生);

七是符合下列三项条件之一的优先选调:中共党员(含中共预备党员);在本科或研究生学习期间至少连续半年担任过学生干部或社团负责人;在本科或研究生学习期间平均绩点在3.5(4分制GPA,5分制GPA为4.5)以上。上述条件均须在报名截止日期前取得;

八是报考人员应符合报考职位所需的专业及其他要求,具有正常履行职责的身体条件和心理素质,其选调政策为根据选调岗位性质,录用为国家公务员,试用期为1年。博士研究生试用期满后转正定级为二级主任科员,硕士研究生试用期满后转正定级为四级主任科员。录用后,纳入全市优秀年轻干部培养计划,由市委组织部跟踪管理,重点培养,为选调生成长成才创造条件。录用后,先在招录单位工作,试用期满后下派到基层岗位锻炼。发放安家补贴,博士研究生每人10万元,硕士研究生每人8万元,以上安家补贴分5年拨付。同时,为每人发放住房补贴2万元/年,发放5年。

同时,招录相关政策与具体工作程序由长春市委组织部负责解释。

联系电话:0431-88776867,18811361633

电子邮箱:zzb88776865@163.com

/城市晚报全媒体记者 陆续 报道

关于调整京哈高速公路 长春至拉林河段限速值的公告

近日,吉林省高速公路管理局发布《关于调整京哈高速公路长春至拉林河段限速值的公告》,公告中称,京哈高速公路长春至拉林河段(997公里至1137公里)小型载客汽车最高限速值恢复调整为120公里/小时,其他机动车最高限速值恢复调整为100公里/小时,限速标志已安装调整完毕,现向社会公告,自公告之日起5日后即2020年11月6日零时起,将按调整后的限速值对机动车超过限速标志标明的最高限速值行驶的违法行为予以处罚。请通行此路段的驾驶员按照限制车速安全行驶,在行车过程中密切关注高速公路沿线道路、天气和交通环境,严格遵守道路交通安全法律法规,文明驾驶,确保行车安全。

特此公告。

/城市晚报全媒体记者 王跃 报道

自从配备了翻译机,再也不用犯愁跟外籍住户沟通了 长春新区双德街道人口普查“两员” “家访”老外有了新“装备”

目前,全国人口普查正在各地如火如荼地进行着,近日,城市晚报全媒体记者获悉,为了更好地与外籍住户沟通,高质量地完成入户摸底工作,长春新区双德街道人口普查“两员”手中多了一样新“装备”——翻译机。别看翻译机很小巧,但却为人口普查“两员”解决了大问题。

据了解,居住在境内的港澳台同胞和外籍人员,都属于这次人口普查登记对象。由于长春新区内港澳台同胞和外籍人员较多,而大部分普查员不会外语,导致沟通困难。对此,双德街道通过积极协调,为普查员和普查指导员配备了翻译机,确保普查入户摸底工作顺利推进。

10月20日,翻译机就派上了用场。普查员们携带着中英文版《户主姓名底册表》《第七次全国人口普查短表》和新配备的翻译机,敲开了在工大家园小区、天盛都小区、枫树园小区等居住的外籍人员的家门。通过使用翻译机与外籍住户交流,每



户仅用十几分钟,就顺利完成了外籍居民入户摸底工作。

普查员们表示,有了翻译机这个新“装备”后,再也不用担心因语言问题了。“特别方便,英语不好也不怕了,翻译机直接就能转化语言,辖区外籍居民都很认可我们的服务。”一名普查员兴奋地表示。

那么,翻译机是怎么来的呢?双德街道办副主任赵茵告诉城市晚报全媒体记者,翻译机其实是在今年年初疫情防控期间采购的。

“当时这个机器主要用于与外籍

人士回长隔离登记事项。人普摸底工作开展以来,有社区反映外籍住户登记困难的情况,我们工作人员首先想到把填报表格翻译成英文,这样解决了他们看的问题,向领导汇报这个想法时候,领导提出可以配合翻译机使用,效果会更好。”赵茵表示,随后街道就将这个想法进行了落实,辖区富康社区的工作人员携带表格与翻译机再次去入户摸底填报时,得到了外籍住户的高度赞许。

/城市晚报全媒体记者 王跃 报道 双德街道供图

