

明年1月1日起 我省实施人才“吉享卡”

昨日,记者从吉林省人民政府新闻办公室召开吉林省高层次人才“吉享卡”服务举措新闻发布会上获悉,我省自2020年1月1日起实施吉林省人才“吉享卡”,“吉享卡”是我省高层次人才享受就医和交通出行绿色通道的身份识别凭证,持有“吉享卡”的高层次人才因公出差时,可以在龙嘉机场、长春火车站享受贵宾待遇,吉林大学第一医院也将为高层次人才提供贵宾服务。

吉林省人才“吉享卡”(吉林省人才绿色通道服务卡,简称“绿卡”)是我省高层次人才享受就医和交通出行绿色通道的身份识别凭证。享受“吉享卡”的高层次人才,是指省委、省政府《关于激发人才活力支持人才创新创业的若干意见》(吉发〔2018〕4号)中确定的,并经省人才办、省人社厅联合审定确认的A(国内外顶尖人才)、B(国家级领军人才)、C(部级领军人才)类及优秀

D(省级领军人才)类人才,以及今后经省委、省政府决策同意享受“吉享卡”的高层次人才。高层次人才享受“吉享卡”的首轮服务期限为5年,具体时间为2020年1月1日至2024年12月31日。持有“吉享卡”的高层次人才因公出差时,可以在龙嘉机场、长春火车站享受贵宾待遇,吉林大学第一医院也将为高层次人才提供贵宾服务,具体概括为“三专一优”。即开设专区等候、配备专

人服务、专门绿色通道和优先乘坐、就诊,切实提升高层次人才的幸福感和获得感。经了解,我省制定的高层次人才“吉享卡”措施服务领域宽、人员数量多、力度大。

“吉享卡”措施自2020年1月1日起实施,经初步统计,目前,首批共有中国工程院院士、中国科学院院士、国家重点人才项目入选者、享受国务院特殊津贴专家等795名高层次人才可享受就医

和出行绿色通道待遇。此项工作,由省人社厅指导省高层次人才服务窗口负责落实,龙嘉机场、长春火车站和吉林大学第一医院具体承办。“吉享卡”政策的制定实施,必将进一步优化全省人才创新创业环境,为各类人才在吉林创新创业提供优良的政策环境和高效便捷的服务保障,以吸引和激励更多的人才集聚吉林、创新创业。

/记者 高羽报道

坚决打赢——脱贫攻坚战

举全州之力,集全民之智,尽锐出战!

和龙、龙井、图们脱贫摘帽;汪清、安图达到摘帽标准;304个贫困村全部出列,49006名贫困人口减少至347人,贫困发生率降至0.05%;农村人均可支配收入预计比上年增长6.5%以上;贫困地区“两不愁、三保障”问题全部解决。

今年以来,延边州把脱贫攻坚作为重大政治任务和第一民生工程,聚焦目标标准,贯彻精准方略,狠抓责任、政策、工作落实,脱贫攻坚取得了决定性胜利。

强化政治担当 从严从实抓攻坚

聚焦问题整改,延边州着力解决“两不愁、三保障”突出问题。对中央巡视、督查考核、审计巡查发现的突出问题,延边州多次召开常委会、常务会、小组会专题研究问题整改,认真谋划解决对策,着力解决突出问题。同时把学习习近平总书记关于扶贫工作重要论述作为必学内容。

明确时间表、路线图、任务书,严格落实州、县、乡、村、驻村工作队和第一书记“四级五方”责任。州县乡三级全部组建成战指挥部,对标任务,划分战区,挂图作战。实施一线工作法,实行驻村帮扶“五天四夜”制度。对脱贫摘帽县市,要求党政一把手一律亲临前线指挥、亲临一线参战、亲临火线突击,严格落实四级书记抓扶贫责任制,做到贫困对象遍访全覆盖。

全力攻克贫困堡垒——延边州全力推进脱贫攻坚工作综述

聚焦重点难点 从紧从快补短板

聚焦攻坚重点难点,查缺补漏,补短板强弱,延边州向最薄弱、最关键、最突出领域精准发力。

——教育保障,严守控辍保学底线,构建贫困家庭学生学前、义务、中高职及高等教育四阶段资助政策体系,贫困家庭子女义务教育阶段适龄儿童入学率达100%。

——健康保障,全面落实“先诊疗、后付费”“一站式”结算、签约服务、分类救治政策,应设村卫生室全部完成标准化建设并开通新农合报销系统,实现了基本医保、大病保险和医疗救助“三项制度”全覆盖,贫困人口门诊慢性病和住院患者实际报销比例分别达到80%、90%。

——住房保障,对存量危房户、无房户及彩钢房户开展排查鉴定,对存在住房安全隐患的建档立卡贫困户全部纳入改造计划,到目前为止,全州已完成8564户贫困户危房改造任务,1817户易地扶贫搬迁任务,彻底解决贫困户住房安全问题。

在深度贫困攻坚方面,延边州下大功夫,全年投入深度贫困县汪清县各类专项及整合资金5.9亿元,实施项目125个。在此基础上,对全州43个深度贫困村,按不低于300万元的标准投入,全面加强深度贫困攻坚,重点在资金投入、金融支持、项目倾斜、人才保障、社会帮扶、基层建设等方面给予优先支持。

产业提质、就业提效、生态

示范、基础提升……延边州精准实施专项攻坚行动,着力补齐贫困地区发展短板,全年整合投入各类资金21.2亿元,组织实施项目517个。

聚力协作重点 从高从快抓推进

聚焦年度扶贫协作任务,延边州定期开展与宁波高层互访。一年来,召开州县联席会议21次,高层互访44次,全年落实援建资金2.83亿元,实施援建项目89个,带动贫困人口2.1万人。两地互派335名党政干部及专技人才,实现结对县市全覆盖。22家浙企落户延边,到位投资19.18亿元。全年实现贫困人口省外、赴宁、省内就业2351人。引导宁波社会各界捐资捐物7700万元。大力推进消费扶贫,出台优惠扶持政策,建立两地定向采购机制,在宁波设立75个产销对接点,销售实现1.78亿元,带动受益贫困人口10817人……

此外,中央政研室、国家发改委、国务院参事室、一汽集团4家中央定点扶贫单位视帮扶为己任,充分发挥各自优势,大力支持延边州扶贫工作,全年协调落实项目资金5.62亿元。

强化机制保障 从严从细抓落实

2018年以来,延边州始终把建立和强化保障机制作为重要抓手,立足于严,着眼于细,着力打造长效管用落实机制。

创新推行“党委抓统筹、政府抓具体、组织抓督考”领导组

组织架构,开展贫困对象遍访行动、领导蹲点驻村工作恳谈等一系列工作。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,聚焦攻坚任务,采取“四不两直”方式,按照“清单制+责任制+时限制”重点任务推进分工。8县市均成立驻村干部党委,对全州帮扶工作队和第一书记统一归口管理、统一调度指挥。全面推行“凡提必扶”“有错必责”用人奖惩工作机制。

坚持问题导向 从严从重抓督导

最严的暗访督查、最严的考核约束、最严的问责追究,延边州落实落细攻击点位。

针对中央专项巡视、国家考核、巡查指出的问题,延边州专门组建问题整改专项领导小组,设立整改办公室,州县同频共振、同步推进、捆绑实施,以硬措施、严手段督导政策落实、工作落实和责任落实。到目前为止,认领的问题全部完成整改。

对脱贫攻坚一线扶贫干部坚持严管厚爱结合、激励约束并重,注重在一线考察识别干部,对工作出色、表现突出的给予提拔重用。强化干部队伍作风建设,深入开展基层减负年活动。

同时,延边州深入开展扶贫扶志行动,全面加强感恩教育,开展移风易俗活动,选树先进典型,破除陈规陋习。在全州8个县市全面推行“爱心超市”扶贫励志模式,已建成“爱心超市”782家,其中贫困村252家,非贫村530家,实现受益贫困人口1454万人次。

/吉林日报记者 张伟国 王雨

吉林辽源纪委监委公开曝光5起群众身边的腐败和作风问题典型案例

近日,吉林省辽源市纪委监委公开曝光5起群众身边的腐败和作风问题典型案例。这5起典型案例是:

东丰县小四平镇福胜村党支部原书记刘国良违规处理村集体资金问题。2012年1月至2016年3月,刘国良擅自决定将2665元村集体葡萄地直补款列于账外,用于核销招待费。2019年6月,刘国良受到党内严重警告处分。

东辽县辽河源镇居安村村委会主任秦玉田、村文书郑家虚报玉米种植面积违规领取补贴款问题。2016年3月,郑家利用职务便利为秦玉田虚报玉米种植面积8亩,秦玉田在审核时签字同意,违规领取补贴款。2019年2月,秦玉田、郑家分别受到党内警告处分,违纪资金予以收缴。

龙山区站前社区民政助理张文刚履职不力致使他人违规领取低保金问题。2015年5月至2019年2月,张文刚在低保动态监管工作中不正确履行工作职责,致使他人违规领取低保金1.28万元。2019年9月,张文刚受到政务警告处分,违纪资金予以收缴。

西安区灯塔镇全康村党支部原书记郑国才违规支出村集体资金问题。2018年3月,郑国才违规召开村民代表大会,决定将该村集体林地安置补助费136.24万元以解约赔偿的名义支付给他人,给村集体经济造成重大损失。2019年9月,郑国才受到开除党籍处分。

辽源经济开发区连昌村村务监督委员会主任、六组组长尹萍虚报玉米种植面积违规领取补贴款问题。2016年8月至2017年8月,尹萍利用职务便利为自家虚报玉米种植面积约10亩,违规领取补偿款。尹萍还有其他违纪问题。2019年7月,尹萍受到党内严重警告处分,违纪资金予以收缴。

/新华社

长春新区市监局成立法律法规义务宣传服务队

近期,长春市市场监督管理局长春新区分局基层党员干部成立“法律法规义务宣传服务队”,他们致力于为新区消费者普及消费维权知识,为“放心消费在长春”的创建贡献新区力量。服务队集中出现在高新区的各大商圈以及政务服务窗口,他们为消费者送去消费维权知识手册,现场宣传讲解消费维权知识和消费常识,并进行答疑,提醒消费者如何避开消费陷阱,切实提高消费者的维权意识、警示商家合法经营、塑造良好的消费环境。为人民服务,是宣传队每名党员对“不忘初心、牢记使命”的最好诠释,用党员的热情温暖整个寒冬。

/记者 张志善 报道

辉南县扎实推进法治政府建设

今年以来,辉南县在法治政府建设过程中,结合实际、积极作为,注重创新工作方式,依法全面履行政府职能,完善依法行政制度体系,全力推进法治政府、法治社会建设。

辉南县持续贯彻落实党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责,将法治建设纳入县发展总体规划和年度工作计划,与经济社会发展同部署、同推进、同督促、同考核,并列入年终述职内容和政

绩考核指标体系。制定重大行政决策程序规定,严格规范重大行政决策行为,重大行政决策的作出,必须向社会征求公众意见和听取各相关部门及政府法律顾问意见后,由法制机构进行合法性审查,最后是常务会议集体讨论决定。同时,辉南县还为实施乡村振兴战略提供法治保障,完善农业经营主体、涉农资金统筹、承包土地经营权向金融机构融资担保、入股从事农业产业化

经营的相关改革配套制度。

另外,辉南县还深化综合行政执法体制改革。推动落实生态环境保护、文化市场、交通运输和农业等领域综合行政执法改革,按照“简政放权、放管结合、优化服务”总体要求,做好取消、下放事项的承接落实,依法清理规范县本级行政权力事项。坚持便民服务原则,深入推进相对集中行政许可权改革,大大提高行政审批效率。落实《吉林

省全面开展法治政府建设示范创建活动实施意见》,深入开展法治政府创建活动。着力化解行政争议。构建行政调解、行政裁决、行政复议、行政诉讼有效衔接的纠纷解决机制。深化行政复议规范化建设,落实《吉林省行政应诉办法》,建立行政应诉案件分析评估制度。建立行政争议诉前调解工作机制,避免简单争议进入诉讼程序。

/刁基峰 记者 王耀辉报道