



长春海外学人创业园： 纳百川聚海外英才 建平台促创新创业

“创新之道，唯在得人。得人之要，必广其途以储之。”当今社会，知识就是力量，人才就是未来。走创新之路，攀登科技高峰，则必须在创新实践中发现人才、在创新活动中培育人才、在创新事业中凝聚人才。长春高新区深刻认识到了这一点，坚持以人才为第一资源。1999年，长春高新区发起倡议与省市有关部门、科研院所等13家单位共同成立了吉林省第一家专门服务于留学归国人员的创业园——长春海外学人创业园（以下简称“创业园”），全方位支持海外高层次人才回国创业，全力打造海外人才之家。

自成立以来，创业园通过整合各类资源，强化服务功能，不断完善孵化培育体系，提高对海外留学人员的服务水平，搭建起了一个一流的创业平台和交流

平台。——为人才构建完备的服务体系和创业平台。为了让企业能够享受到量身定制的高效服务，创业园把孵化过程分成项目预孵化、企业预孵化、初创期孵化、成长期、加速发展期5个服务阶段，每个阶段分别确定不同的工作内容、工作方式、工作重点和

工作要求，以最高的效率、最少的资源占用量解决问题。同时，创业园汇集各项有关留学人员和科技企业发展的政策，及时发布、协调、讲解、落实。创业园还与投资担保公司、会计师事务所、财务代理公司、资产评估管理公司、产权交易机构等中介机构联系合作，达成了为留学人员服务的“软协议”，扶持和培育了一批骨干中介机构，为留学人员企业开展社会化的服务。

——为人才打造优质的产

业集群和专业技术平台。随着产业园的发展壮大，产业聚集度也随之提高，对共性技术的需求日益强烈。从2003年起，创业园依托长春市的科研优势，选择了一批具有代表性的国家级实验室和成功的留学人员企业，先后共建了现代中药、生物医药、环境工程、光电子等六大专业技术服务平台以及专家服务系统，将分散的科研力量融合，为海外项目在国内转化提供前期技术支持和后期的技术依托平台。其中，现代中药和生物医药两个平台被确定为国家级技术平台。

——为人才争取更多的表彰奖励和荣誉称号。在吸引海外留学人员、扶持留学人员企业的过程中，创业园得到了各级政府和社会各界的肯定。在创业园的推荐下，先后有100余人次获得国家首届留学回国人员先进个人、国家留学人员杰出创业奖、国家百千万人才工程、国务院特殊津贴、吉林省突出贡献专家等多项荣誉称号和奖励。

历经20年的发展，现在的创业园已成为吉林省规模最大、孵化体系最完善、孵化队伍最专业、留学人员聚集度最高的综合产业园区。吸引了来自23个国家和地区的335位海外留学人员，其中博士170余人。领办创



长春海外学人创业园

办了242家拥有自主知识产权的高技术企业，注册资金折合人民币8亿元。“重组人生长激素”、“混合型艾滋病疫苗”、“全景摄像”、“干细胞和基因工程”等一批具有国际先进水平的项目相继落户创业园，成立了金赛药业、百克药业、博利电子、太阳鸟等一批高科技企业。创业园正逐步成为吉林省和长春市引进海外高层次人才、促进高新技术产业发展的重要基地。

破浪前行，动力澎湃，硕果累累。创业园被国家四部委认定为首批国家级留学人员创业园示范区、国家人事部与省政府共建园、国侨办重点联系单位、中国科协海智工作基地。还先后获得国家“海智计划先进单位”、吉林省外事（海智）工作先进单位、长春市“海外智力为国服务行动计划”特殊贡献单位、吉林省首批引智示范区、吉林省国际

交流（引智引才）工作先进集体和先进个人、吉林省专家服务基地、留学报国长春基地、吉林“侨梦苑”分苑、中国留学人员创业园区孵化基地、吉林省港澳青年企业家创新创业基地等多项表彰。

为人才创造最优的条件，搭建最好的舞台，创业园做到了；为人才提供最好的服务，促进最好的发展，创业园同样做到了。风雨兼程20载，创业园充分激发了人才优势，为发展注入了源源不断的新活力。一切过往，皆为序章。长春高新区作为长春新区高质量发展的排头兵，将为各类人才施展才华、放飞梦想提供更广阔的天地，集企业孵化、产业培育、功能园区建设于一体的创业园，欢迎更多海外学人与我们携手创新创业创造，共同开创美好明天！

/ 记者 孙莹 报道



产品都没了，企业为啥还叫那个名 ——新中国化工事业摇篮里的新鲜事

近日，记者走进新中国化工事业的摇篮之一——中石油吉林石化公司采访，发现一件新鲜事，作为吉化前身的三个“一五”时期项目化肥厂、染料厂、电石厂，已经不生产一袋化肥、一桶染料、一块电石了，但三家企业却依然叫着这个名字，作为吉化公司二级单位而存在，这是为什么呢？

“原因很简单，作为新中国的化工‘长子’，虽然产品几经转型升级早已翻天覆地，但我们依然还叫那个名字，就是要记住当初我们是从哪里出发的，记住我们作为‘长子’的责任。”

面对记者的疑问，吉化人的回答自豪而坚定。在近70年的岁月里，尽管几经沉浮变迁，但那份“长子”的情怀却始终如一。

“工业遗迹”藏着新中国化工业的荣耀

在吉林石化公司化肥厂的院子里，最醒目的建筑依然是那栋63米高、横向相连的三个砖红色圆柱形塔。楼体上写有“1956”字样。化肥厂厂长赵伟说：“这栋苏联援建的造粒塔已经属于文物了。”斑驳的红墙藏着新中国化工业的荣耀。

上世纪50年代初，新生的共和国百废待兴。中央决定实施第一个“五年计划”，吉林化肥厂、染料厂、电石厂是其中三项。三个工厂选址在吉林市江北土城子，化工人才从四面八方乘火车、坐轮船赶来。

1957年，化肥厂的造粒塔率先建成。4月30日，造粒塔上下，人们翘首以待。“谁不想亲眼看一看自己的劳动结晶啊！”老工人冷树新回忆说，硝铵结晶颗粒像珍珠般撒落下来，人们手捧着肥料欢呼雀跃

……硝铵肥料播撒在田地里，1斤肥料可增产5至6斤粮食。

随后，吉林市的染料厂生产出阴丹士林染料，开启了中国生产染料及染料中间体产品生产的新纪元。亚洲最大的电石厂生产出电石等产品，填补了国内空白，使农药、医药、塑料工业得以起步。1958年，由“三大化”构成的吉林化学工业公司正式成立。

到1990年，吉化染料厂利润已超过一亿元，成为亚洲最大的染料化工生产厂。电石厂产品供应全国各地，推动了国家化学工业加速发展。

困境后的重生

“2000年左右的时候，企业竞争力开始减弱。高端染料进入国内，我们40年的装置也太老旧了。”吉化染料厂党委书记、副厂长戴宝林说。

1998年，吉化由省属企业划归中国石油集团公司管理。随着时代发展，曾经辉煌一时

的“三大化”纷纷陷入困境。这些全国建成时间最早、规模最大的煤化工生产装置已经落后，能耗高，污染严重，产品无市场。“最多的时候年亏损一亿多。”电石厂厂长、党委副书记吕晶说。

从2001年开始，吉化开始“断臂求生”做减法，先后淘汰关停100多套能耗高、污染重、安全环保隐患大的落后装置，产品种类由1150种减少到115种，对扭亏无望的企业实行内部关闭。

染料厂停产染料，通过科技创新和技术改造，将中间产物变废为宝，把苯酚和丙酮推向市场变成“真金白银”；化肥厂不再生产化肥成品，改为生产合成氨；电石厂也不再生产电石，改成为水泥配套的减水剂等。

“卧薪尝胆，浴火重生。”中石油吉林石化公司总经理孙树祯这样形容改革。2017年，“老树新芽”的吉化全年实

现主营业务收入586亿元，再次领跑中国石油炼化板块。

在电石厂院内，两台蓝色鼓风机静静地放置在新中国第一炉电石诞生的地方。“三大化”镌刻在新中国化工史的丰碑上，三家企业的名字也在“三大化”装置退役、产品彻底换代的今天，依然延续。

“长子”精神的传承

近70年的岁月里，除了名字的延续，还有精神的传承。在化肥厂，“背山精神代代相传”的石刻在国旗下摆放。吉化化肥厂建厂初期，合成氨的生产能力为5万吨，后来扩建到20多万吨。1965年12月，时任厂长王芝牛从北京背回了一个艰巨任务：年产30万吨合成氨。

王芝牛在全厂职工动员会上说：“要完成30万吨合成氨的任务，无疑像背起一座大山。为了国家的需要，就是头拱地，也要把这座山背起来。”

1966年化肥厂合成氨产量30.7万吨，“背山精神”成为面对困难、挺身而出的响亮口号。

几十年来，吉林石化诞生了“四种精神”：勇于担当的“背山精神”；勤俭创业的“麻袋毛精神”；乐观进取的“矛盾乐精神”；敢为人先的“登天精神”。

建修公司东部检修维修一车间钳工班班长孔德臣，先后攻克15项设备检修技术难题，实施合理化建议7项，成为“矛盾乐精神”的红旗手。“四种精神”不仅在吉化落地、生根、开花、结果，并随着“全国学吉化”活动在全国各地传播传承。60余年过去了，吉化一直坚持用“四种精神”培育企业职工的共同追求。

一个不断追求创新的企业，却依然固守着几个“名不副实”的称呼，看似简单的举动背后，让人读出了吉化工人始终如一的初心。 / 新华社