

高端饮用水成饮料行业新引擎 诸雄分食大健康红利 中粮可口可乐布局高端水 各大水企聚焦高品质水



“水往高处走”趋势明显 中可饮料入局领衔高端水品类

据中商产业研究院发布的《2018中国瓶装水行业市场前景研究报告》数据显示,近年来,我国瓶装水行业零售量保持着10%以上的增速增长。2017年我国瓶装水市场零售量更是突破亿吨大关,同比增长约10.95个百分点。在众多瓶装饮用水产品中,高端水不仅满足了水品安全、水品优质的等基本条件,而且水源地往往是判断其是否高端的重要依据。业内普遍认为,只有源自冰川融水、原生态水源地、世界长寿地区的纯天然饮用水才能被划分为高端水品类。

据悉,本次中可饮料发布的高端水产品分别源自俄罗斯堪察加半岛与贝加尔湖,人口密度(人口/平方公里)均小于10。其中,堪察加半岛位于俄罗斯远东地区,临近极寒之地,人迹罕至,生态环境接近原始状态,曾被《美国国家地理》誉为“冰与火的国度”,历史上一度被称为无人区。而贝加尔湖,作为一个被大自然封存了2500万年的“活”的古老王国,其不仅储水量惊人,且同样远离污染,生态保护完好,长达千年的自我循环级净生态系统,造就了如今极为清澈、纯净的水质,是高端水水源地的不二之选。

目前,市面上已经推出的“中可·堪察加”饮用天然水,钠指标为

3.6mg/L,硬度仅为51mg/L,在业内共知的硬度指标区间50—150中,为软质饮用低钠水,能有效缓解生理代谢压力,适合所有人群,婴幼儿及老年人尤为适饮。此外,堪察加水的PH指标为7.8,为天然弱碱性水,适宜人体饮用。

中可饮料将“净水、活水、整水”作为中可世界好水的三大标准,致力于探索世界优质水源,为国人带来品质好水,“中可·堪察加”或在今夏领跑高端水市场。

国内外品牌同场竞技 格局未定尚待巨头入局

今年7月中可饮料高端水新品的推出,则意味着我国高端水市场吸引了一位实力强劲的巨头入

局。中粮集团官网在5月11日发布的有关中可饮料与俄罗斯贝加尔海公司签署代加工和出口运输协议的通报中写道,“中可饮料积极探索发展机遇,培育水品类新增增长点,依托专业化平台运作,引进堪察加半岛及贝加尔湖优质天然水源,以消费需求升级促进产业升级,打造高端瓶装水品牌,提升自身市场竞争力。”

基于中可饮料在全国范围的长时间售卖经验积累及全球化资源布局,其销售渠道铺陈之广泛、品牌推广能力之强劲、消费者对品牌之认可都明显优于其他企业,最新推出的中可饮料高端饮用水产品或将异军突起,成为我国高端水市场的一匹黑马。

伴随着国民对饮用水品质要求的迭代升级,众多国内外知名水企品牌陆续推出高端水产品,国内饮品巨头中粮可口可乐饮料有限公司(以下简称“中可饮料”)也在今夏推出了“中可·堪察加”高端饮用水,更是为这个市场再添一把火。



避暑纳凉 赏南湖夜景

近日,长春市连续出现33摄氏度的高温天气,让人们难以忍受。当夜幕降临时人们纷纷来到户外,开始丰富多彩的避暑纳凉的夜生活,在长春南湖边上支起帐篷,一边游泳一边喝着冰镇啤酒一边欣赏着南湖夜景,在凉爽的湖边上狂欢着久久不愿离去。

/ 记者 吴然 报道 摄

公立医院薪酬改革大扩围迈入冲刺期

7月23日《经济参考报》刊发题为《公立医院薪酬改革大扩围迈入冲刺期》的报道。文章称,2018年是公立医院薪酬改革试点大扩围的关键年。

按照人社部等四部委的相关部署,今年除此前明确的部分试点城市外,其他城市至少选择1家公立医院开展薪酬制度改革试点。如今,距离此轮试点结束已不到5个月时间,各地公立医院薪酬改革迈向冲刺阶段。

日前,广东省印发《广东省深化公立医院综合改革行动方案》提出,加快推进公立

医院薪酬制度改革试点,建立符合行业特点的薪酬分配机制。结合此前惠州市试点实践,广东省又将深圳、珠海、东莞、佛山市列入今年公立医院薪酬制度改革专项试点市。

《行动方案》提出,要完善薪酬水平与绩效工资总量核定办法,落实公立医院内部分配自主权,确立激励导向,增强公益性,调动医务人员积极性,推进公立医院主要负责人目标年薪制。其他地方也在加快推进此项工作。

比如,吉林省提出,建立以公益性为导向的绩效考核机制和内部分配办法,鼓励多

劳多得、优绩优酬,提升岗位吸引力。辽宁省提出,严禁给医务人员设定创收指标,医务人员薪酬不得与药品、耗材、医学检查等收入挂钩等。“推进公立医院薪酬改革是深化公立医院改革,强化公立医院公益性的‘牛鼻子’。”国家发改委社会发展研究所副研究员关博在接受《经济参考报》记者采访时表示,通过建立更加合理的公立医院收入分配秩序,构建与医疗服务人员培养周期长、职业风险高、技术难度大、责任担当重的行业特征相适应的薪酬分配制度,既能体现医疗服务中人的经济

价值,也能从根本上抑制医疗服务中过度医疗和诱导需求牟利的问题。鉴于医疗行业特点,薪酬制度改革牵一发而动全身,影响医改成败。

“在推进公立医院薪酬改革试点中,应注重改革的统筹性、公平性和可推广性。”关博说,薪酬改革应与医保支付方式改革、医院人事制度改革和绩效考核等管理机制改革联动。此外,要平衡医护技药管等不同岗位,既充分激励主要管理者、高层次人才,又注重提高一线业务骨干待遇,同时向儿科等紧缺科室、岗位倾斜,使薪酬改革发挥好优化分

配秩序,提高全员激励性的杠杆效果。

今年5月,人社部副部长邱小平率调研组前往福建三明调研医改工作,并召开公立医院薪酬制度改革工作座谈会。要求三明加大公立医院薪酬制度改革探索力度,力争实现新突破,创造更多可复制、可推广的经验。“未来更多试点医院应在因地制宜制定方案基础上,加快总结经验,形成一批有代表性、可推广复制的试点模式,发挥改革试点引领示范作用,最终实现公立医院薪酬制度改革全面铺开。”关博说。

/ 新华社

侵占公款120万 梨树警方挖出“胆儿肥”女会计

7月14日,梨树县公安局经侦大队接到小城子镇某粮食储备企业法定代表人苗某某报案称,该企业在整理账目过程中发现,企业会计李某某利用职务之便侵占企业120余万公款,涉嫌职务侵占。

接到报警后,副局长徐庆华、大队长隋宝山对该案非常重视,认为案情复杂,工作量大,查处难度大。徐庆华立即在经侦大队组织召开案情研判会,对该案侦办进行详细部署,决定从经侦大队抽调3个

办案组,由副大队长付国利具体负责,合理调集警力快速侦办。经侦查得知,李某某于2014年虚构四平某建筑有限公司的合同及公章,利用职务之便私自支出工程款120余万元,为己所用。为避免在侦查过程中对方得到消息串供,隋宝山当机立断,兵分两路,一路固定物证,一路固定人证。

7月18日,办案民警经缜密工作,在徐庆华、隋宝山的指挥下,法制大队提前介入,小城

子派出所民警鼎力配合,很快控制该企业工程项目部负责人王某、会计李某某、出纳员李某某。

经初审得知,会计李某某,女,66岁,梨树镇居民,担任该企业副总经理兼会计职务。在大量的证据面前,其承认了利用职务之便私刻其他单位公章、虚构合同、私自侵占120余万元的犯罪事实。目前,犯罪嫌疑人李某某已被警方刑事拘留,该案在进一步审理中。

/ 记者 高鸿 报道 警方供图

