

省公安厅出台爱警惠警二十条措施

为贯彻落实省委、省政府和公安部党委关于爱警惠警工作的部署要求,2月21日,省政府新闻办召开的新闻发布会,正式对社会公布吉林省公安厅日前研究制定的《吉林省公安机关爱警惠警二十条措施》(以下简称《二十条措施》)。《二十条措施》从提高民警职业待遇、关爱特殊民警群体、保护民警身心健康、提升综合保障能力四个方面,提出了务实举措。

聚焦公安队伍管理改革和职业风险保护 大力强化民警的职业保障

- 一、大力推进人民警察职务序列改革试点,紧紧围绕核定职务职数、实施职务套改、组织考核晋升等重点环节,探索建立具有公安职业特点的民警晋升和交流制度,开辟公安民警相对独立和畅通的职业发展通道。
- 二、是在全面兑现警衔津贴调标政策的基础上,全面落实公安民警值勤岗位津贴、法定工作日之外加班补贴政策执行标准。
- 三、是在落实全国公安民警人身意外伤害保险、机关公务员工伤保险的基础上,由各级公安机关再为民警购买人身意外伤害或医疗保险,为广大民警提供多重风险保护。
- 四、落实民警休假休息制度,有计划分期分批组织民警休假。对在重大安保任务和重大专项行动中作出突出贡献的民警,与功模民警一并安排休养。

聚焦特殊民警群体 加大关爱和救助力度

- 五、针对特困民警,实施“千名困难民警帮

扶计划”,每年在全省公安机关确定1000名大病特困民警,由省市两级公安机关开展精准帮扶。

- 六、针对困难民警子女,实施“百名特困民警子女助学计划”。
- 七、针对因公牺牲和负伤民警,进一步完善抚慰政策。对战时负伤的,各级公安机关及时进行慰问。
- 八、是针对功模民警,进一步落实记功授奖仪式制度、休养制度。
- 九、是针对伤残民警,省厅每年重点帮扶100名困难伤残民警。每两年组织一次健康疗养,不能参加疗养的一至四级伤残民警,发给一次性补助金。
- 十、是针对烈士和因公牺牲民警遗属,建立走访慰问、体检、疗养及子女助学、子女夏(冬)令营等制度。
- 十一、是针对长年两地分居民警,实施“团圆计划”。
- 十二、是针对未婚和无房民警实施“鹊桥计划”和“安居计划”。

聚焦民警身心健康问题 强化健康保护

- 十三、落实全员体检制度,建立个人健康档

- 案,实行动态监控,及时发现和诊治各类疾病。
- 十四、组织开展“关爱民警健康基层行活动”,普及健康知识,提高民警健康保护意识和能力。进一步完善省市县三级因公负伤民警快速救治“绿色通道”。
- 十五、健全省市县三级公安机关文艺体育协会组织,因地制宜开展各类警营文艺体育活动和警体赛事。

聚焦现实突出问题 提升综合保障能力

- 十六、建立健全省市县三级公安机关民警履行职务受到侵害保障救济机制,保障民警合法权益和人格尊严。
- 十七、全面落实《110接处警工作规则》。
- 十八、将执法记录仪列入必配范围。按照公安机关人民警察制式服装及其标志配发范围和标准,探索建立按需申领模式,最大限度满足民警实际需求。
- 十九、鼓励民警参加在职学习和培训。
- 二十、推动以省政府规章形式颁布《吉林省公安机关警务辅助人员管理办法》。依法明确辅警分级管理、表彰奖励、入警优待、工资福利、保险待遇、伤亡抚恤等职业保障规定。

/ 记者 李娜 报道

爱警惠警二十条 字字句句暖警心

省公安厅出台了《吉林省公安机关爱警惠警二十条措施》。吉林市公安局船营分局向阳派出所全体民警和辅警通过认真学习措施内容,深刻感受到了厅党委从优待警的良苦用心,让大家备受鼓舞。

向阳派出所共有民警19人,辅警12人,55周岁以上民警2人,90后青年民警10人,民警和辅警队伍中有11人家不在本市。《二十条措施》针对基层一线民警普遍存在的工作困难和生活压力,逐项逐条研究对策办法,很多民警都能够在其中找到自己的所需、所求、所盼,字字句句都温暖着民警的心。

家庭是社会的基本单元,只有家庭稳

定,警心才能稳定,工作才能安心,事业才能进步和发展。青年民警对探亲休假、夫妻两地分居、婚恋和住房问题特别关注,热切期盼相应措施早日落实,真正让老家在外地的民警能够扎根吉林市,为公安工作贡献全部力量。

《二十项措施》对公安一线常见的警力浪费、民警身心健康、执法安全、执法保障等方面都提出了针对性的措施办法。这些将有效解决基层警力不足、精力不足、不敢执法、不愿执法、不敢担当、不愿作为等普遍性问题,从思想上消除民警顾虑,从待遇上解决民警困难,从保障上强化基层战斗力。

作为公安机关最基层的单位,派出所日常工作任务繁重,内容日新月异,再优秀的所领导也难以做到面面俱到,只有每名民警都能充分发挥自身特长,才能在各类战斗中最大程度地发挥派出所基层堡垒的重要作用。《二十项措施》对民警在职学习培训方面也给予倾斜,通过多种培训渠道努力提升民警个人素质,这些不仅是对民警自身的厚爱,同时也必将对公安事业进步和发展打下坚实基础。在对省厅党委表达感激之情的同时,向阳派出所民警不忘初心、砥砺前行,撸起袖子加油干。

/ 吴涛 记者 李娜 报道

长春“局长接待日”现场解决难题 114 件

21日,长春市62家政府部门、县(市)区、开发区和公用企业“一把”公开接访,截至记者发稿前,当天已接访问题143件,接访人数511人,现场解决问题114件,其中通过局长接待日网上预约系统预约69件,提前处理并答复30件,当日接待并处理39件。

及时解决 23 名员工讨薪问题

21日上午,在绿园区局长接待日的现场,多位市民代表前来表示感谢。“没想到拖欠的工资这么快就发给我们了,一分不差,我代表23名员工感谢区政府的帮忙和协调。”刘女士开心地说。

经了解,刘女士曾是长春新碧丽湖酒店管理有限公司的一名员工,因公司长期拖欠工资,刘女士和同事希望得到政府的帮助。绿园区政府了解相关情况后非常重视,立即责成区人社局劳动保障监察大队进行协调处理,经区劳动保障监察大队核实,23名员工的欠薪问题是因该公司经营不善,导致资金链断裂,目前无法按时发放工资,经统计,共拖欠工资91058元。

刘女士等20余人的欠薪问题得到核实后,区劳动保障监察大队对该公司下达了责

令整改通知书,要求其立即支付拖欠的工资,并派工作人员帮助该单位制定切实可行的还款计划。经过多方协调,拖欠23名员工的工资已经全部发放到位,欠薪问题得到了圆满解决。

多方协调推进棚户区改造

“都是拟定的棚户区改造区域,为什么其他改造的部分早就开始动工了,我们居住的区域迟迟没有进行改造,我们56户居民天天等着盼着进行棚户区的改造啊。”21日,在九台区局长接待日的现场,家住原铸造厂南墙外的居民王先生说,目前居住的房屋破损严重,用水困难,希望通过棚户区改造生活环境得到改善。

九台区政府相关工作人员了解情况后,对其进行详细的解答。据介绍,王先生反映的居住区域已确定为城镇棚户区改造地块,目前相关部门正在做棚户区改造的基础工作。由于此处临近铁路,需要与铁路部门和土地管理部门沟通协调其土地权属问题,以便此处征收工作的顺利进行。

“我们现在多个部门都在共同努力,帮助解决此处道路、用水等生活环境问题,力争在

2017年内对此区域进行搬迁,从根本上改善大家的生活环境,保证居民正常生活,也希望咱们居民积极配合。”接待工作人员说。

实施信息公开 打消市民疑虑

21日上午,近30余位居民来到二道区政府局长接待日现场,反映其居住的长春拖拉机厂宿舍回迁的系列问题。“什么时候回迁?”“补偿方式有哪些?”“能否享受到公租房待遇?”等等,对于这些居民普遍关心的问题,二道区政府接待领导逐一进行了解答,同时明确了相关问题解决的时间点。

为了进一步消除居民的疑虑,方便居民了解回迁相关信息,彰显政府为民服务的公信力,二道区政府表示,针对拆迁区居民提出系列问题的解决情况,以及拆迁工作的推进情况,二道区政府下一步将考虑通过建立微信群、QQ群等互联网社交平台,专门实时通知该区域居民关于拆迁的进展状况。同时,区域居民也可通过上述平台反映相关问题,政府及时予以回应,使得信息透明化,沟通平等化,处理高效化。对于二道区政府主动接受群众监督的处理办法,反映问题的居民表示满意和认可。

/ 记者 王春胜 报道

辽源消防支队荣获公安部执勤训练工作先进支队称号

近日,辽源消防支队被公安部消防局授予执勤训练工作先进支队称号。

长期以来,辽源消防支队在上级党委的坚强领导下,始终以“打基础、促实战”为出发点,全力做好灭火救援准备工作。在业务训练方面。严格开展业务训练,支队成立集训队,对全市消防部队基层指挥员进行轮训,抽调业务训练经验丰富的骨干在集训队蹲班驻训,指导体技能训练,辽源支队在全省连续三年举办的基层指挥员比武竞赛活动中,第1年获得团体总成绩第二名、第2年斩获团体总成绩第一名、第3年6名同志进入全省前30名,表现突出,取得了骄人成绩;在执勤备战方面。结合支队实际,在实战演练、水源管理、政府专职消防队伍建设、跨区域应急救援队建设等方面着手,建立完善和及时更新各类基础信息台账,不断增强器材装备和人员配备,强化战勤保障能力,时刻做好应对各类突发事件的应急救援准备。

/ 记者 孙海涛报道

白山供电公司提早开始“两会”保电工作

全国“两会”将近,2月20日,国网白山供电公司开展专项用电安全隐患排查工作。此次专项检查主要为重要电力客户、电视台、广播电台、新闻媒体单位、市政、医院、车站、机场等人员密集公共场所,重点检查其供用电安全隐患治理情况、自备应急电源运行状况,为用户安全运维提出技术指导,防止季节性故障,预防发生停电及服务事件,确保电网安全稳定运行,为圆满完成保电任务奠定基础。

/ 张永华 记者 杨玉川 报道

白山电力工程总公司新媒体促抓党建

白山电力工程总公司党总支建立“服务管理新视角”微信公众号,及时了解员工动态,不断完善党建工作。

为提升党组织服务水平,加强党员日常管理,及时解决员工诉求,白山电力工程总公司创建了“服务管理新视角”微信公众号,增进基层党组织、党员和员工相互沟通。微信公众号设三个板块,分别是“服务微视窗”,进行诉求解答、食堂服务、旅游咨询等,为党员职工提供各种服务;“聚焦微动态”,推送公司动态、一线视角、培训动态等,展现大家工作生活;“亮比微平台”,推动省公司“三亮三比”与绩效管理有效结合,亮出员工的照片、职责及承诺,亮出员工的出勤情况、日工作情况及完成评价,根据评分标准打分、比业绩,同时组织专业竞赛、比技能等,形成“赶、帮、超”的良好氛围。另外,该公司的通知通报、各种动态、工作任务安排、学习交流等在平台发布,并要求每名员工每日上报当日工作完成情况,公司进行绩效考核,提高管理水平。

/ 田浩源 李长馨记者 杨玉川 报道

白山电力工程总公司切实解决员工诉求

白山电力工程总公司开展“作风建设深化年”活动,党组织负责人对党员和员工合理诉求以书面解答,并深入实际解决大家生产生活中遇到的难题,稳定干部职工队伍,营造和谐发展氛围。

/ 田浩源 李长馨记者 杨玉川 报道